



Codice Etico Globale

SETTEMBRE 2023

Jim
Madison, Pennsylvania, USA



“ È **sempre**
il momento
giusto per
fare la cosa
giusta. ”

—MARTIN LUTHER KING, JR.

Un messaggio da Patrick

L'opportunità di lavorare insieme in Westinghouse comporta la responsabilità individuale e collettiva di rispettare i nostri standard elevati e le nostre aspettative in materia di etica, conformità e integrità. Ogni decisione che prendiamo, che sia correlata ai nostri dipendenti, ai nostri clienti, ai nostri fornitori o alle nostre comunità, richiede un'azione intenzionale che si allinei al nostro **Codice Etico Globale**.

Sono orgoglioso di presentare l'aggiornamento annuale del nostro Codice, che è la nostra guida per ricordarci che **L'integrità è il nostro fondamento** ed è essenziale per mantenere la nostra licenza di operare nel nostro settore. Insieme alla nostra regolare formazione integrativa, agli scambi con i nostri Ambasciatori della Conformità Globale o con altri colleghi, il nostro Codice aiuta tutti noi a capire cosa ci viene richiesto come dipendenti e i principi che dobbiamo osservare. Ci fornisce anche i principi guida per mettere in atto pratiche commerciali etiche in tutti i paesi in cui operiamo. Le indicazioni delineate nel Codice assicurano che stiamo promuovendo una forte cultura etica in tutto ciò che facciamo.

Westinghouse ha consolidato il nostro posto nel campo del nucleare attraverso un impegno per l'integrità a tutti i livelli. La nostra Helpline globale per la segnalazione di dubbi e questioni etiche è fondamentale per garantire la responsabilità in tutta la nostra organizzazione. Come sapete, l'Helpline è disponibile in piena riservatezza e aperta a tutti i dipendenti, appaltatori, clienti e stakeholder, senza timore di alcun tipo di ritorsione.

Ogni giorno dimostriamo che etica, conformità e integrità sono al centro nelle nostre decisioni. Questo non solo è fondamentale per il modo in cui operiamo, ma è anche, come individui, la cosa giusta da fare. Le azioni di ciascuno di noi sono vitali per sostenere una cultura di conformità al servizio delle nostre comunità, dei nostri clienti e della nostra azienda.

Con grande rispetto,



Patrick Fragman
Presidente e Amministratore delegato

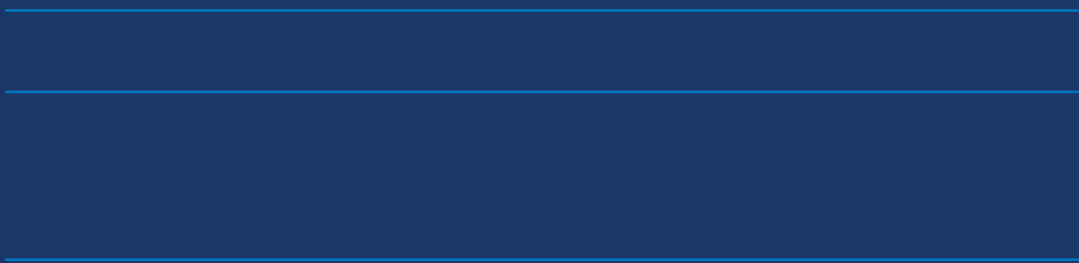
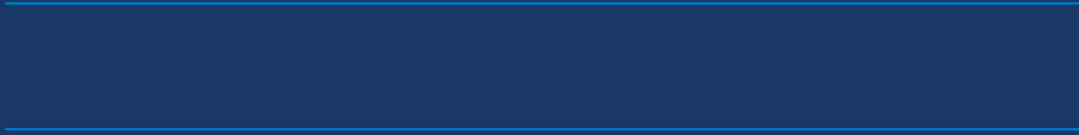


questo è il mio
CODICE

Jaime

Hopkins, Carolina del Sud,
Stati Uniti

Sommario



L'Integrità è il nostro fondamento



L'integrità sul luogo di lavoro implica qualcosa di più del semplice rispetto delle leggi, del Codice Etico Globale di Westinghouse, e delle policy e procedure. L'integrità richiede un forte impegno a trattare gli altri con rispetto e a collaborare all'interno e all'esterno di Westinghouse con onestà ed equità.

Creare e mantenere una cultura dell'integrità è fondamentale per il successo futuro di Westinghouse.

La forza di Westinghouse, il potere del motto **L'integrità è il nostro fondamento**, viene da ciascun dipendente di questa azienda.

Fare la cosa giusta è una nostra scelta ogni giorno.

Questo è il nostro codice.

Westinghouse **VISIONE e VALORI**

insieme

sviluppiamo tecnologia e servizi per un futuro pulito a zero emissioni.

• Attenzione al Cliente e Innovazione

• Velocità e Passione per il Successo

Lavoro di Squadra e Responsabilità

Sicurezza • Qualità • Integrità • Fiducia



Programma globale di Conformità

Westinghouse dispone di un **Programma di Conformità** diretto dal Vice Presidente e dal Chief Compliance Officer. L'organizzazione globale per la Conformità gestisce i programmi riguardanti l'Etica, gli Scambi Commerciali, la protezione dei dati personali, la sicurezza nucleare e la Gestione dei dati, che sono finalizzati a promuovere processi decisionali etici e prevenire e rilevare comportamenti non etici.

- Il **Programma di etica e conformità** garantisce il rispetto delle leggi e dei regolamenti in materia di antitrust, di anticoncussione e anticorruzione, di sistemi di segnalazione di illeciti, ed è suddiviso in diverse aree tematiche: Doni e Ospitalità, Donazioni Benefiche, intermediari, Donazioni per iniziative politiche, Segnalazioni e indagini interne, Conflitti di Interesse, programma di conformità delle società partecipate e una rete globale di collegamento per la conformità.
- Il **Programma di conformità degli Scambi Commerciali** garantisce il rispetto delle leggi e dei regolamenti che regolano l'esportazione e l'importazione internazionale di merci, software e tecnologia ed è suddiviso in diverse aree tematiche: Controlli delle Esportazioni, Conformità delle Importazioni, embarghi e sanzioni, e leggi e regolamenti antiboicottaggio.
- Il **Programma globale di sicurezza nucleare** garantisce conformità ai requisiti AIEA e specifici per paese su materie e attività nucleari.
- Il **Programma per la protezione dei dati personali** garantisce il rispetto delle leggi e dei regolamenti in materia di protezione e trattamento dei dati personali.
- Il **Programma di gestione dei dati** migliora la collaborazione e consente la conformità attraverso il monitoraggio e l'applicazione delle necessarie restrizioni ai flussi di dati controllati creando una tassonomia globale dei dati e classificando digitalmente documenti, dati e persone.

Sebbene disporre di un Programma solido di Conformità sia importante per il nostro successo, la conformità è responsabilità quotidiana di tutti i dipendenti di Westinghouse. L'organizzazione globale per la Conformità collabora con le Business Unit e le Funzioni Globali, tra cui Risorse Umane, Finanza, Audit interno, Acquisti globali, Programma Globale per la Segnalazione di Problemi, Sicurezza e tutte le altre funzioni, affinché il programma di conformità sia efficace. La nostra rete globale di collegamento per la conformità è stata creata per aiutare a rispondere alle domande relative all'etica e alla conformità, agli scambi commerciali e alla protezione dei dati personali nelle vostre organizzazioni di appartenenza. Questo Codice Etico Globale è un elemento chiave del Programma Globale di Conformità in quanto definisce gli standard di comportamento etico per tutti i dipendenti, fornitori e partner commerciali di Westinghouse.

Il Programma Globale di Etica e Conformità

- Costante valutazione dei rischi di conformità delle nuove leggi e indicazioni normative
- Impegno a fare impresa legalmente ed eticamente
- Procedura riservata per sollevare, studiare e affrontare preoccupazioni
- Indicazioni su etica, privacy dei dati, scambi commerciali, misure di sicurezza nucleari e altri problemi di conformità
- Formazione obbligatoria sulla conformità basata sul rischio
- Tolleranza ZERO per le eventuali ritorsioni a seguito delle segnalazioni

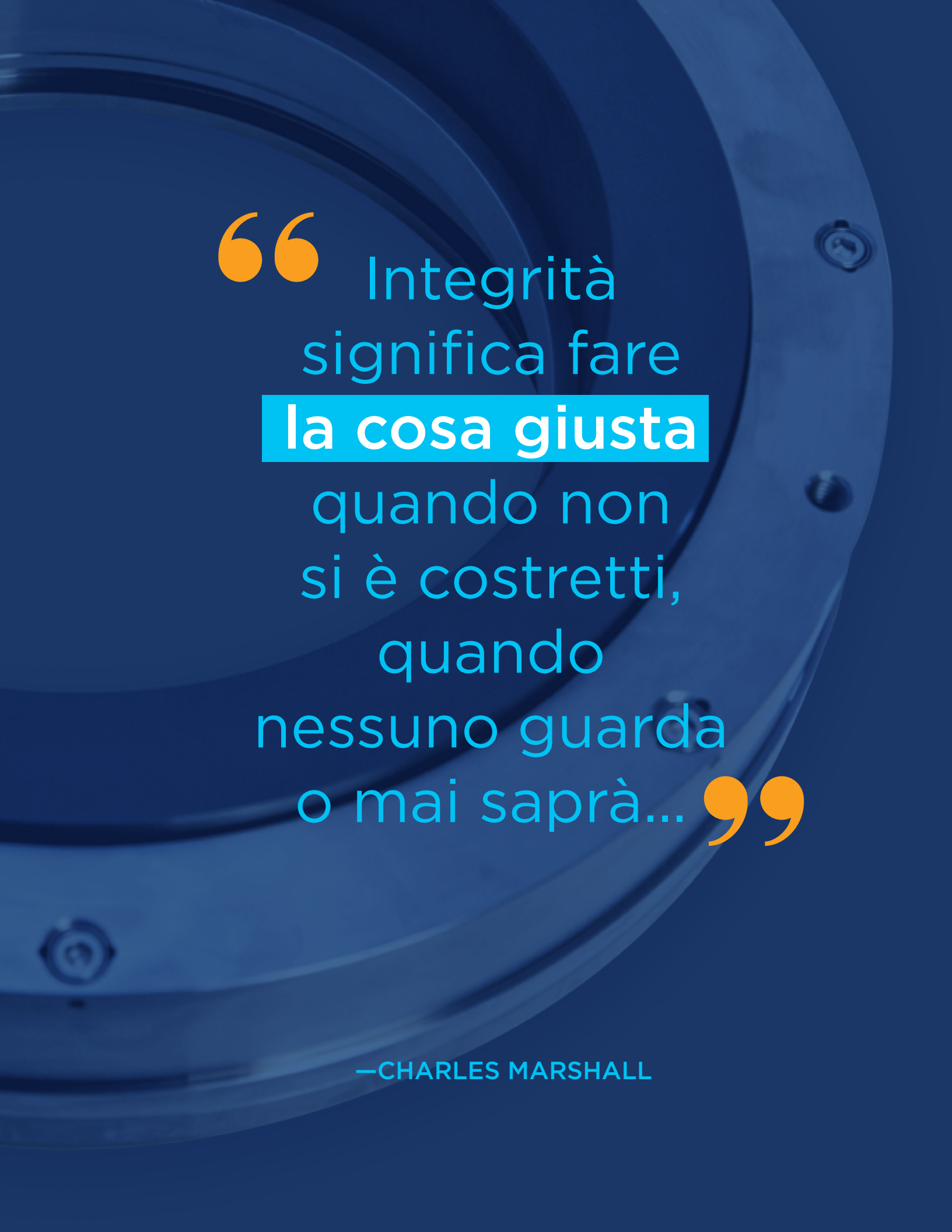


Il tuo Sistema di Segnalazione ("Help Chain")



Domande o dubbi legati ai temi dell'etica e della conformità dovrebbero essere sollevati attraverso il Sistema di Segnalazione ("Help Chain") di Westinghouse contattando una delle seguenti risorse

- Il vostro responsabile o un altro membro del team gestionale
- Risorse umane con richiesta di supporto tramite il Centro assistenza PowerHUB HR
- L'organizzazione della Conformità globale all'indirizzo ethicsandcompliance@westinghouse.com
- Helpline globale per la segnalazione di dubbi e questioni etiche riservata
- Sito di segnalazione online Etica e questioni globali riservate all'indirizzo www.weccconcerns.com
- Programma di Segnalazione dei Problemi da parte dei Dipendenti (Employee Concerns) (ECP)
- Ufficio Legale
- Audit interno
- Ambasciatori della conformità global



“ Integrità
significa fare
la cosa giusta
quando non
si è costretti,
quando
nessuno guarda
o mai saprà... ”

—CHARLES MARSHALL

Il mio codice

Perché abbiamo un Codice Etico Globale?

Il nostro Codice Etico Globale è una guida per prendere decisioni durante il lavoro di tutti i giorni e si basa sui nostri valori aziendali insieme ad un semplice impegno: compiamo sempre ogni attività mantenendo **l'integrità come nostro fondamento**. Le condotte scorrette e non etiche rappresentano violazioni del nostro Codice e voi avete la responsabilità di denunciarle attraverso il Sistema di Segnalazione di Westinghouse. Tutti coloro a cui viene assegnata la formazione obbligatoria sul Codice o su argomenti di conformità correlati devono completare la formazione puntualmente.

Quando devo usare il Codice?

- Per capire meglio le aree a rischio in materia di etica e conformità
- Come risorsa quando mi trovo davanti a un dubbio etico
- Per trovare informazioni sul Sistema di Segnalazione di Westinghouse

A chi si applica il Codice?

Il nostro Codice si applica a tutti i dipendenti di Westinghouse, alle sue società consociate, affiliate e partecipate interamente possedute o controllate. Il Codice si applica anche ai nostri responsabili e ai membri del Consiglio di Amministrazione. Ci aspettiamo che appaltatori, consulenti, agenti, fornitori e altri partner commerciali che collaborano con o per conto di Westinghouse rispettino il nostro Codice.

Tutte le acquisizioni adottano il Codice Etico Globale di Westinghouse e sono integrate tempestivamente e ordinatamente nelle strutture del programma di conformità e nei controlli interni esistenti.

Responsabilità dei dipendenti

- Capire e sostenere il Codice Etico Globale
- Dimostrare il proprio impegno verso i valori e la cultura di Westinghouse agendo sempre con la massima integrità
- Conoscere e rispettare le norme e i regolamenti applicabili
- Farsi avanti: denunciare ogni violazione del Codice utilizzando il Sistema di Segnalazione
- Collaborare ed essere sinceri durante le indagini interne

Esoneri dal Codice

Eventuali esoneri dal presente Codice devono essere approvati dal Vice Presidente, dal Chief Compliance Officer, dal Vice Presidente Esecutivo e dal Chief Legal Officer e dal presidente del Comitato Audit del Consiglio di Amministrazione.

Sosteniamo il nostro Codice

La conformità al nostro Codice Etico Globale è obbligatoria per tutti i dipendenti. Siamo tenuti a rispettare tutte le norme, i regolamenti e gli indirizzi di governo applicabili. I nostri obblighi etici ci impongono di mantenere un atteggiamento critico che è parte essenziale della nostra cultura della sicurezza nucleare.

È fondamentale che ciascuno di noi **denunci qualunque violazione** del Codice utilizzando il Sistema di Segnalazione. Tali violazioni possono essere, tra le altre cose, violazioni della legge, situazioni di concorrenza sleale, corruzione, frodi finanziarie, falsificazione dei dati, molestie, violazioni dei dati personali o problematiche legate alle esportazioni o importazioni.

Siamo tutti tenuti a rispettare le leggi, il Codice Etico Globale, le policy e le procedure. Le violazioni di questi fondamentali principi possono avere gravi conseguenze, quali, ad esempio, i procedimenti disciplinari che possono portare anche al licenziamento nei casi previsti dalla legge, ma anche possibili azioni civili o penali.

Responsabilità dei Leader

Tutte le responsabilità dei dipendenti, più:

- Assicurare che i vostri subordinati ricevano la formazione e le informazioni necessarie per eseguire il loro lavoro nel rispetto del nostro Codice
- Assicurarsi che i propri subordinati ricevano la formazione e le informazioni necessarie per compiere il loro lavoro nel rispetto del nostro Codice
- Incoraggiare la comunicazione aperta, il feedback e le discussioni
- Essere a disposizione dei dipendenti affinché facciano domande e sollevino eventuali dubbi
- Riconoscere e premiare comportamenti etici
- Trattare tutte le segnalazioni con serietà e dare seguito prontamente



Fare la scelta giusta

Fare la scelta giusta è parte del lavoro presso Westinghouse. Il nostro Codice non può illustrare tutte le leggi che siamo tenuti a rispettare o tutte le situazioni etiche che potremmo trovarci ad affrontare, ma stabilisce delle aspettative di condotta etica globale per tutti i dipendenti e offre un quadro utile per prendere decisioni etiche. Utilizzate le domande riportate di seguito come guida per fare la scelta giusta.

Se non siete sicuri o la risposta è “no” a qualcuna delle domande di seguito, cercate aiuto immediatamente attraverso il Sistema di Segnalazione di Westinghouse

- Il vostro responsabile o un altro membro del team gestionale
- Risorse umane con richiesta di supporto tramite il Centro assistenza PowerHUB HR
- L'organizzazione della Conformità globale all'indirizzo ethicsandcompliance@westinghouse.com
- Helpline globale per la segnalazione di dubbi e questioni etiche riservata
- Sito di segnalazione online Etica e questioni globali riservate all'indirizzo www.weccconcerns.com
- Programma di Segnalazione dei Problemi da parte dei Dipendenti (Employee Concerns) (ECP)
- Ufficio Legale
- Audit interno
- Ambasciatori della conformità globale

D. Se mi accorgo di una violazione del nostro Codice, devo contattare la Helpline o posso discutere del problema con il mio supervisore e/o con le Risorse Umane?

R. La Helpline è solo uno dei tanti canali disponibili per porre domande e segnalare problemi. Discuti il problema con il supervisore o le Risorse Umane ma se non ti senti a tuo agio nel farlo, segnalalo attraverso un altro canale nel Sistema di Segnalazione di Westinghouse; contatta un altro membro del management; l'organizzazione globale per la Conformità, l'Ufficio legale, il Programma Globale per la Segnalazione di Problemi (ECP) o il tuo referente locale della Rete globale di collegamento per la conformità. Se le segnalazioni non fossero ancora state risolte, chiamare la linea riservata Global Ethics and Concerns (Helpline).

Sto facendo la scelta giusta?



Se la risposta è **SI** a tutte queste domande, puoi andare avanti.



Se la risposta è **NO** a qualcuna di queste domande, è possibile che l'azione sia inappropriata e non dovresti procedere senza cercare assistenza attraverso il Sistema di Segnalazione.

Rispettare gli altri

Diversità, non discriminazione e pari opportunità di lavoro

Rispettiamo tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di pari opportunità e non discriminazione. Non tolleriamo la discriminazione in alcuna delle sue forme. Promuovere la diversità è la cosa giusta da fare. Costruire una forza lavoro diversificata ci darà un vantaggio competitivo, ci consentirà di prendere decisioni aziendali più consapevoli e ci aiuterà a rispondere meglio alle esigenze della nostra eterogenea base di clienti globali.

Non discriminazione e divieto di molestie nell'ambiente di lavoro

Ci impegniamo per creare un ambiente di lavoro libero da discriminazioni, atteggiamenti offensivi e da molestie di ogni genere e per qualunque ragione. Esercitiamo la nostra attività in linea con lo spirito e gli intenti della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite e di altre iniziative internazionali applicabili.

Non tolleriamo comportamenti inappropriati, tra cui:

- Comportamenti ostili, offensivi o umilianti
- Contatto fisico non desiderato
- Molestie sessuali
- Molestie o discriminazioni in base all'orientamento religioso o politico, oppure per l'assenza di orientamento religioso o politico
- Molestie o discriminazioni per età, colore, razza, etnia, genere, identità/espressione di genere, orientamento sessuale, disabilità o informazioni genetiche; stato protetto di veterano, stato di cittadinanza o qualsiasi altra caratteristica incluse quelle protette dalla legge
- Ritorsioni per la partecipazione a qualunque attività protetta

Ci impegniamo per creare un ambiente in cui incoraggiamo le differenze di opinione, senza paura di discriminazioni o ritorsioni, in cui tutti i dipendenti possano apertamente porre domande o sollevare preoccupazioni.



Per maggiori informazioni, consultare [BMS-LGL-5 — Divieto di Discriminazione e di Qualsiasi Forma di Molestiae](#); [BMS-LGL-6 — Pari Opportunità di Lavoro](#).

D Sto lavorando ad un progetto aziendale in un paese in cui certi gruppi etnici, in base alla normativa locale, non sono tutelati da discriminazioni o trattamenti iniqui. Come incide questo su come trattiamo i dipendenti occupati in questo paese?

R Westinghouse non tollererà la discriminazione o le molestie di alcun tipo sul luogo di lavoro, a prescindere dal fatto che le leggi specifiche per paese non offraono tutela legale in loco a determinati gruppi etnici. Tutti i dipendenti devono essere trattati equamente e con rispetto.



Rispettare i clienti e i fornitori

I nostri clienti e fornitori sono fondamentali per consentire a Westinghouse di diventare il punto di riferimento primario nel mercato dell'energia nucleare globale per soluzioni sicure ed efficienti. Dobbiamo trattare i nostri clienti e fornitori in maniera etica, con rispetto e onestà mentre consegniamo loro quanto convenuto.

I clienti

I contratti con i nostri clienti devono essere sempre in forma scritta e soddisfare i requisiti disposti dalle nostre policy e dalla legge. Quando trattiamo con i nostri clienti, dobbiamo sempre:

- Guadagnare la loro fiducia facendo leva sull'eccellenza dei nostri prodotti, sulla nostra assistenza ai clienti e sulla competitività dei prezzi
- Presentare i nostri servizi e prodotti in maniera onesta e diretta
- Rispettare gli impegni presi coerentemente assicurando nel contempo una solida cultura della sicurezza nucleare
- Evitare pratiche commerciali ingiuste o disoneste
- Concentrarci sulla prestazione di servizi di alta qualità
- Rispettare i regolamenti, le policy e le procedure in vigore presso i nostri clienti



Hopkins, Carolina del Sud, USA



Per maggiori informazioni, consultare il **Codice di Condotta Westinghouse applicabile ai Fornitori** e le policy locali.

D Sto supervisionando le offerte presentate per un nuovo contratto. Pensavo che un fornitore che stiamo valutando in Corea del Sud stesse per aggiudicarsi il contratto perché la sua proposta soddisfaceva tutte le specifiche commerciali e tecniche e la sua offerta era la più bassa. Il mio supervisore mi ha chiesto di scegliere un altro fornitore anche se la sua proposta era più costosa e non soddisfaceva tutti i criteri commerciali e tecnici.

R Hai la responsabilità di cercare la proposta più vantaggiosa per Westinghouse. In questo caso, dovresti chiedere al tuo supervisore perché ti sta chiedendo di scegliere un altro fornitore. Se non ti senti a tuo agio a discutere di questa situazione con il tuo supervisore, puoi usare un altro canale del Sistema di Segnalazione di Westinghouse per chiedere assistenza.

I fornitori

Richiediamo che i nostri fornitori si attengano agli stessi standard di integrità che pretendiamo da noi stessi e che i nostri clienti si aspettano. Tutti i fornitori devono rispettare il **Codice di Condotta Westinghouse applicabile ai Fornitori**, e i regolamenti, le policy e procedure eventualmente applicabili presso il sito del cliente.

Trattiamo i fornitori come desideriamo che gli altri trattino noi. Quando interagiamo con i fornitori, dobbiamo sempre:

- Cercare la proposta migliore per l'azienda
- Assicurarci che tutte le relazioni con i fornitori siano prive di conflitti d'interesse
- Mantenere riservati i prezzi applicati dai fornitori
- Segnalare situazioni in cui i fornitori non rispettino gli standard richiesti dai nostri clienti.

Non faremo affari con fornitori che violino i nostri standard, forniscano prodotti o servizi non sicuri, o non rispettino in qualche modo le leggi vigenti. Sono certamente incluse le norme nazionali sui diritti umani e sulla lotta contro la schiavitù, come il Modern Slavery Act del Regno Unito e le iniziative globali come la Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti Umani.



questo è il mio
CODICE

Elizabeth
Churchhill, Pennsylvania,
Stati Uniti

Evitare la Corruzione e la Concussione

Westinghouse ha una politica di tolleranza ZERO per qualunque forma di corruzione, in particolare nei confronti di funzionari pubblici. Ciò è fondamentale per mantenere relazioni adeguate con i colleghi, clienti e altri con cui conduciamo affari. Non devi mai offrire, pagare, richiedere o accettare una tangente, compresa l'agevolazione dei pagamenti per conto o direttamente tramite terzi. La sola percezione della corruzione o della concussione può essere molto dannosa per la reputazione della nostra organizzazione. La concussione e la corruzione assumono molte forme e possono essere mascherate, attraverso pratiche commerciali illecite, per ottenere o mantenere un vantaggio commerciale. Usiamo una competenza leale per le nostre opportunità commerciali. I paragrafi seguenti contengono informazioni sulle forme principali di concussione e corruzione. È importante comprendere e seguire le politiche anticorruzione di Westinghouse, oltre ai requisiti normativi e alle leggi appropriate, nei paesi di tutto il mondo. Alcune delle leggi più importanti sono l'US Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), il Bribery Act del 2010 del Regno Unito, nonché altre leggi internazionali anticorruzione come la Convenzione dell'OCSE sulla lotta alla corruzione di pubblici ufficiali stranieri, tra le altre. Le politiche e le procedure di Westinghouse garantiscono il rispetto di tutte queste leggi.

I dipendenti devono segnalare prontamente e in modo proattivo atti di corruzione e concussione, noti o sospetti, alla nostra organizzazione globale per la Conformità. Westinghouse vieta le ritorsioni contro chiunque sollevi un'accusa in buona fede. Le violazioni del nostro Codice Etico Globale e delle nostre politiche, compresa la politica anticorruzione di Westinghouse e le relative leggi, possono avere gravi conseguenze, comprese azioni disciplinari che si estendono fino al licenziamento, nella misura consentita dalla legge, nonché possibili sanzioni civili o penali. Se avete bisogno di aiuto per capire come fare per rispettare queste leggi o se desiderate segnalare attività sospette, contattate l'organizzazione globale per la Conformità di Westinghouse.

Dobbiamo sostenere i più elevati standard etici pur continuando a proteggere il nostro marchio e la nostra reputazione, e ci aspettiamo che i nostri partner commerciali condividano questi principi. Non ci impegneremo nel condurre affari con terzi che non rispettino efficaci politiche e procedure di conformità anticorruzione. Continueremo a garantire che i nostri partner commerciali seguano la politica e le procedure anticorruzione della nostra organizzazione.

Intermediari: La corruzione diretta e indiretta è proibita. La corruzione indiretta è la corruzione commessa per conto di Westinghouse da un partner commerciale, spesso indicato come intermediario o da un altro tipo di partner. Si tratta di qualsiasi terza parte che rappresenta Westinghouse, agisce per suo conto o agisce congiuntamente a Westinghouse allo scopo di ottenere, mantenere o indirizzare attività commerciali, o assistere in altri requisiti normativi, come lo sdoganamento o l'ottenimento di permessi per Westinghouse. Un elenco più completo di questa tipologia di partner commerciali è incluso nella Procedura dell'intermediario globale (BMS-LGL-66). Tutte le relazioni con i nuovi intermediari richiedono l'approvazione dell'Ufficio legale e di quello della Conformità Globale di Westinghouse.

Pagamenti agevolativi: Westinghouse vieta le agevolazioni di pagamento o i pagamenti sotto banco. Si tratta di piccoli pagamenti effettuati a funzionari pubblici per incoraggiarli a compiere, in maniera più celere, azioni che sono già tenuti a svolgere. Nel caso vi venisse richiesto di pagare qualcosa di diverso da una tariffa pubblica per un certo servizio, contattate l'Ufficio Legale e quello di Conformità prima di effettuare il pagamento.

Impiego: un'offerta di lavoro a un funzionario pubblico, a un suo parente stretto o a un individuo simile che potrebbe favorire in modo illecito Westinghouse, può essere considerata una tangente. Per questo motivo, prima di assumere o avvalersi di funzionari pubblici, dei loro familiari stretti o di persone che abbiano notoriamente dei rapporti stretti con funzionari pubblici, è richiesta la previa approvazione dell'Ufficio Legale e dell'organizzazione globale per la Conformità.



Per ulteriori informazioni, fare riferimento alla nostra [BMS-LGL-11 – Politica anticorruzione e anticorruzione](#), [BMS-LGL-66 – Protezione dei dati personali e privacy nello Spazio economico europeo](#) e [BMS-LGL-100 – Politica globale su fusioni e acquisizioni](#).

Per ulteriori informazioni sui segnali di pericolo di corruzione, consultare il documento intitolato „Campanelli d'allarme sulla corruzione“ su [george](#).

D Un manager che lavora per un nostro cliente desidera fare un tour nei nostri stabilimenti in Francia. Pagano per i voli e l'alloggio in hotel ma hanno richiesto supporto amministrativo per aiutarli ad organizzare il viaggio e i trasporti interni. Westinghouse può supportare il viaggio e fornire ospitalità, come pasti e intrattenimento mentre sono in loco?

R Puoi supportare le visite dei clienti, ma solo se pienamente approvato preventivamente dalle organizzazioni Ufficio legale e Conformità globale. È consentito promuovere e dimostrare ai clienti i nostri prodotti e la nostra tecnologia in conformità con le nostre politiche aziendali, le leggi applicabili e le politiche del governo, dei clienti o dei fornitori. È necessario contattare in anticipo l'Ufficio legale e Conformità globale per qualsiasi domanda relativa a questi tipi di organizzazione del viaggio.

Impedire il riciclaggio di denaro

Rispettiamo le leggi in materia di anti-riciclaggio in tutte le nostre attività aziendali. Assicuriamo che le nostre operazioni siano condotte in maniera che i nostri dipendenti, strutture, prodotti e servizi siano utilizzati per finalità legittime e secondo quanto previsto dalle politiche e dalle procedure di Westinghouse, e la norme, le leggi e i regolamenti anti-riciclaggio. Ci assicuriamo inoltre di non essere complici dei piani di riciclaggio di denaro di altre parti. Per prevenire il riciclaggio di denaro, dobbiamo prestare attenzione ai campanelli d'allarme del riciclaggio di denaro quando interagiamo con i clienti e altri partner commerciali.

Alcuni campanelli d'allarme relativi al riciclaggio di denaro includono:

- Ordini o acquisti insoliti data la linea di lavoro del cliente
- Pagamenti non rintracciabili da o verso conti sconosciuti
- Richieste di pagamenti aggiuntivi a terze parti sconosciute
- Nuove strutture di accordi progettate per evitare le tasse
- Richieste di pagamento in contanti o offerte di sconto per il pagamento in contanti
- Richieste di rimborso in contanti

Cos'è una tangente?

Una tangente è un'offerta, trasmissione o promessa di trasmissione di qualunque valore con l'intento di influenzare in maniera impropria decisioni aziendali o creare o ottenere un vantaggio competitivo ingiusto. Date le circostanze, l'intento può essere implicito, anche se non espresso. Le tangenti possono essere:

- Contanti, beni equivalenti a contanti (come buoni regalo) e/o prestiti
- Doni dal valore eccessivo, ospitalità, viaggi e divertimento
- Sconti per prodotti o servizi
- Offerte di lavoro al di fuori del normale processo di assunzione
- Altri favori, di natura aziendale o personale
- Accordi con funzionari pubblici che esulano dal normale svolgimento dell'attività
- Contributi di beneficenza o politici al di fuori delle linee guida dell'organizzazione
- Qualsiasi cosa di valore personale per il destinatario



Concorrenza Leale

Accogliamo con favore una concorrenza aperta, trasparente e leale. Westinghouse ha successo grazie alla qualità dei nostri prodotti e servizi, non a causa di pratiche sleali o illegali. Le leggi anticoncorrenziali possono essere molto complesse e la mancata osservanza può portare a gravi conseguenze per le persone fisiche e per Westinghouse. Westinghouse si impegna a rispettare le leggi antitrust e sulla concorrenza applicabili, di tutti i paesi in cui opera. Le violazioni delle leggi antitrust e sulla concorrenza possono comportare sanzioni gravi, comprese multe elevate e pene detentive. È necessario rispettare queste leggi in ogni momento.

La concorrenza

Le leggi anticoncorrenziali richiedono che ciascuna azienda agisca in modo indipendente quando adotta decisioni su fattori legati alla concorrenza, come il prezzo, il mercato e i termini contrattuali. Costituisce una violazione della legge anticoncorrenziale:

- Fissare o controllare i prezzi, concordandoli direttamente con un concorrente o utilizzando un qualsiasi altro metodo
- Strutturare le offerte per indirizzare un contratto verso un determinato concorrente o rivenditore (turbativa d'asta)
- Boicottare alcuni clienti e fornitori
- Condividere con i concorrenti informazioni sui prezzi, costi e margini
- Suddividere o spartire mercati, territori o clienti
- Limitare la produzione o la vendita di prodotti
- Scambiare o condividere con un concorrente informazioni non pubbliche
- Sottoscrivere accordi reciproci con partner o fornitori

I concorrenti possono essere anche i fornitori, i clienti e i partner

Nel campo dell'energia, non è raro per un concorrente essere talora partner, talora cliente, in base alle circostanze. Dobbiamo essere attenti a non condividere o discutere, intenzionalmente o accidentalmente, informazioni che possono portare a una concorrenza sleale o condividere informazioni che possono compromettere le nostre operazioni o informazioni riservate. Contattate l'organizzazione Ufficio legale e Conformità di Westinghouse in caso di domande sulla concorrenza.



Per maggiori informazioni, consultare il nostro [BMS-LGL-34 – Politica anticoncorrenziale e le politiche locali](#).

D. Ero in una chiamata di vendita con un cliente. Durante la discussione sui prezzi, il cliente ha affermato che stavano facendo un'offerta per un progetto a cui Westinghouse potrebbe essere interessata. Il cliente ha promesso un prezzo inferiore se Westinghouse promette di rinunciare a presentare un'offerta per il progetto. Quello che il cliente non sa è che Westinghouse aveva già preso in considerazione il progetto e non intendeva fare un'offerta in ogni caso. Dovrei promettere, sapendo che ci porterà un prezzo più basso e non influenzerà effettivamente il nostro comportamento?

R. No, non dovresti promettere. Le offerte collusive violano il nostro Codice e potrebbero anche violare le leggi antitrust. Non importa che Westinghouse non abbia intenzione di fare un'offerta, poiché gli accordi di collusione sulle offerte sono di per sé violazioni dell'antitrust, indipendentemente dall'effetto reale sulla concorrenza. Dovresti dire che ritieni che la conversazione non sia appropriata e contattare l'Ufficio legale o Conformità globale di Westinghouse il prima possibile.

D. Il mese scorso ho partecipato a una conferenza di vendita di professionisti del nucleare in Svizzera. Stavo discutendo con un collega rappresentante di vendita di un fornitore coreano di tecnologia nucleare. Mi ha detto che hanno difficoltà a vendere determinati prodotti nel mercato americano e mi ha chiesto del nostro prezzo di vendita per prodotti simili a marchio WEC. Le ho detto che non ero libero di discutere i prezzi. Non ero sicuro di doverlo segnalare all'ufficio legale. Ho pensato che potesse esserci un problema di antitrust, ma poiché l'interazione è avvenuta all'estero e stavo parlando con un cittadino straniero non ero sicuro che la legge antitrust statunitense fosse applicabile. Devo segnalare il problema?

R. Sì, dovresti segnalare la conversazione all'Ufficio legale o Conformità globale. La politica di WEC vieta la divulgazione di informazioni su prezzi, costi e margini di profitto con i concorrenti. Inoltre, la legge antitrust statunitense sarebbe applicabile anche se la conversazione fosse avvenuta al di fuori dei suoi confini e con un cittadino straniero. La legge antitrust statunitense si applica ogni volta che una condotta anticoncorrenziale colpisce il mercato statunitense. Pertanto, anche se la condotta anticoncorrenziale si è verificata in Svizzera durante una conversazione con un cittadino coreano, la legge anti-concorrenziale statunitense si applicherebbe comunque e dovresti segnalare il problema all'Ufficio legale e Conformità il prima possibile.

Partecipare ad iniziative politiche nel rispetto delle leggi applicabili

Contatti con Rappresentati Governativi

I dipendenti possono supportare iniziative politiche tramite contribuzioni personali o dedicando il proprio tempo libero ai candidati o alle organizzazioni che sostengono. Bisogna osservare le seguenti regole:

- Se partecipate a iniziative politiche, fatelo in qualità di privati cittadini, non in rappresentanza dell'Azienda, tranne se autorizzati.
- Non potete dedicarvi a una raccolta fondi politica o seguire altre attività della campagna politica durante l'orario di lavoro, né utilizzare beni e risorse aziendali per scopi politici.
- Nessun dipendente di Westinghouse può chiedervi di contribuire, sostenere o opporsi a qualsiasi gruppo politico o candidato.
- Se avete bisogno di aiuto per capire come fare per rispettare questa politica o se desiderate segnalare attività sospette, contattate l'organizzazione globale per la Conformità di Westinghouse.
- Ogni violazione di questa politica deve essere segnalata tramite il Sistema di Segnalazione di Westinghouse.

Nel caso in cui vi venga richiesto o desideriate effettuare una donazione politica a un candidato o a una campagna stranieri, dovrete consultare e rispettare la Procedura Globale sui contributi politici.

Inoltre, i dipendenti dell'Azienda devono consultare prontamente l'ufficio Affari internazionali e governativi di Westinghouse su questioni che coinvolgono il governo degli Stati Uniti. Di conseguenza, i dipendenti che intendono incontrare rappresentanti del governo nello svolgimento del proprio lavoro per l'Azienda, tanto negli Stati Uniti quanto altrove (cioè rappresentanti dell'ambasciata degli Stati Uniti all'estero), devono informare l'ufficio Affari internazionali e governativi prima di tale incontro.

Assicurare l'adeguatezza delle Donazioni Benefiche

I dipendenti sono incoraggiati ad essere attivi nelle loro comunità, ad esempio attraverso le attività di beneficenza di loro preferenza ed impegnandosi in attività di volontariato. Tali attività dovrebbero generalmente essere compiute al di fuori dell'orario di lavoro, durante il tempo libero e con risorse proprie e utilizzando l'indirizzo e-mail personale, salvo stiate supportando iniziative benefiche sponsorizzate specificamente da Westinghouse.

Qualunque donazione benefica per conto dell'azienda richiede un'approvazione preventiva. Qualora riceviate una richiesta di donazione benefica o vogliate effettuarne una per conto dell'Azienda, consultate la Procedura Globale sulle Donazioni Benefiche e il Volontariato per avviare il necessario processo di approvazione. In alcuni casi, le donazioni benefiche possono presentare un potenziale rischio di corruzione, in particolare in alcuni paesi.

D Di recente il mio manager ha detto al team che dobbiamo votare per uno specifico candidato alle elezioni locali perché "è nel migliore interesse dell'azienda". Si tratta di un'attività consentita?

R No. I dipendenti di Westinghouse non possono richiedere ad altri dipendenti di votare o sostenere un partito politico o un candidato. È necessario contattare l'Ufficio legale e Conformità in merito all'accaduto.

D La mia organizzazione locale di veterani sta organizzando una marcia per il Memorial Day (USA). Sarebbe fantastico se Westinghouse sponsorizzasse la partecipazione di un gruppo di dipendenti. Come devo fare per organizzarlo?

R Dovresti ottenere le approvazioni stabilite nella Procedura globale sulle donazioni di beneficenza e sul volontariato. L'esecuzione delle procedure adeguate garantisce che Westinghouse sia in grado di impegnarsi attivamente in attività di beneficenza senza esporre l'azienda a rischi legali o di reputazione imprevisti.



Per maggiori informazioni, consultare **BMS-COM-5 — Procedura globale sulle Donazioni Benefiche e il volontariato** e **BMS-LGL-101 — Procedura Globale sui contributi politici**.

Agire in maniera responsabile quando si offrono o ricevono doni, ospitalità e viaggi

Lo scambio di doni di modesta entità, ospitalità e viaggi sono parte del mondo del business a livello globale. Può anche creare un'atmosfera di lavoro positiva tra la nostra organizzazione, i dipendenti e i nostri partner commerciali. Tuttavia, se scambiati senza limiti, possono dare l'impressione che le decisioni aziendali vengano effettuate in maniera non corretta e possono essere intese come tangenti. Se offrite o ricevete doni, ospitalità o viaggi, è vostra responsabilità assicurarvi di osservare la Politica Globale in Materia di Doni, Ospitalità e Viaggi di Westinghouse e le leggi nazionali in materia, e ottenere le autorizzazioni preventive richieste. Questo tutela voi e Westinghouse assicurando che i doni, l'ospitalità e il viaggio sono consentiti dalla normativa vigente. È importante anche essere consapevoli delle differenze culturali e delle pratiche commerciali che variano sostanzialmente tra culture, tradizioni e norme diverse.

A causa delle diverse percezioni dei doni in tutto il mondo, Westinghouse mantiene rigorosi limiti su quali tipi di doni possono essere offerti o ricevuti. Consultare la BMS-LGL-22 Politica Globale in Materia di Doni, Ospitalità e Viaggi prima di offrire o ricevere doni. **Non sono mai ammessi contanti o equivalenti (come buoni regalo).**

Se si accettano doni o ospitalità che non sembrano corretti, rifiutateli e consultate il vostro responsabile o l'organizzazione globale per la Conformità, riguardo la situazione, prima di accettare o dare doni. Se avete bisogno di aiuto per capire come fare per rispettare questa politica o se desiderate segnalare attività sospette, contattate l'organizzazione globale per la Conformità di Westinghouse.

L'ospitalità consentita, che include pasti e intrattenimento, include attività che sono:

- Legali secondo le leggi del paese in cui sono fornite
- Consentite secondo la politica di Westinghouse
- Consentite in base alle politiche interne del destinatario
- Di valore ragionevole e modesto all'interno della vostra regione
- Non progettato per influenzare il giudizio né per essere percepito come un favore per mantenere i servizi
- Non sono condotte con un funzionario pubblico
- Che non impongono un senso di obbligo su chi li riceve
- Comunicati o approvati ai sensi della politica di Westinghouse



Per maggiori informazioni, consultare la **BMS-LGL-22 – Politica Globale in Materia di Doni, Ospitalità e Viaggi di Westinghouse.**

D ■ Un fornitore mi ha offerto una carta regalo per una steakhouse locale. Posso accettare?

R ■ No. Ai dipendenti di Westinghouse non è consentito accettare contanti o equivalenti. Se il fornitore si offre di pagare un pasto e non viene scambiato denaro, purché non sia esagerato, è probabile che sia consentito. Dovresti verificare con l'ufficio Conformità globale prima di accettare il pasto offerto.

D ■ Uno dei nostri fornitori ci ha invitato per una partita di golf. Il fornitore si è offerto di pagare tutte le spese di viaggio, vitto e alloggio. Posso accettare l'offerta?

R ■ Forse, ma prima devi consultare l'Ufficio legale e Conformità globale. Tutti questi viaggi richiedono l'approvazione preventiva da parte dell'organizzazione di Conformità. La Conformità dovrebbe esaminare il valore dei beni e dei servizi forniti per determinare il rischio di accettare il viaggio.

D ■ Di recente a una fiera ho vinto due biglietti per il baseball a una lotteria. Posso accettarli?

R ■ Sì. È possibile conservare gli articoli ottenuti in occasione di una fiera o di altri convegni di affari purché siano stati assegnati attraverso un processo in cui erano generalmente disponibili e non indirizzati a un individuo specifico.

Agire nell'interesse dell'Azienda

I conflitti d'interesse si realizzano quando le attività esterne di un dipendente, gli interessi finanziari personali o altri interessi personali influenzano o sembrano influenzare decisioni che hanno un impatto su Westinghouse.

Dovete sempre agire nell'interesse di Westinghouse. Ciò significa

- Evitare azioni che possano creare un conflitto di interesse o anche solo suggerire un conflitto d'interesse; e
- Rispettare la politica in materia di conflitti d'interesse "Global Policy on Gifts and Hospitality".

Tutti i dipendenti devono comunicare conflitti d'interesse effettivi o potenziali al proprio responsabile, a un Partner Commerciale delle Risorse Umane o all'ufficio Conformità globale all'indirizzo coi@westinghouse.com.

Conflitti di Interesse

Avere un conflitto d'interesse non è sempre una violazione del nostro Codice, ma **la mancata comunicazione** di conflitti d'interesse effettivi o potenziali lo è certamente. Di seguito alcuni esempi di conflitto d'interesse:

- Fare affari con amici e parenti
- Accettare un secondo lavoro che entra in concorrenza con Westinghouse
- Gestire il proprio lavoro in modo da interferire con il ruolo di Westinghouse
- Lavorare con amici o familiari, o assumerli per lavorare con sé
- Avere in interesse finanziario significativo diretto o indiretto con uno dei concorrenti, fornitori, clienti o altre parti terze con cui conduciamo affari
- Dirottare un'opportunità commerciale da Westinghouse a un'altra azienda; e
- Prestare servizio nel CdA di aziende profit



Per maggiori informazioni, consultare **BMS-LGL-24** — **Policy in materia di Conflitti di interesse** e le policy locali.

questo è **il nostro** codice

Westinghouse Women in Nuclear Group

Lori, Alicia, Amy, Alyssa, Ashley, Laura, Chelsea, Kelly, Sydney, Jennifer, Lindsey, Leah, Seirra, Rachel, Julie, Stefanie, Sylen
Cranberry Township, Pennsylvania, USA

D. Posso lavorare per un cliente di Westinghouse nel mio tempo libero? Voglio solo far risparmiare il cliente e il cliente otterrebbe la stessa qualità di servizio come se il servizio fosse fornito da Westinghouse.

R. No. Si tratta di un conflitto d'interesse diretto. Stai sfruttando la tua conoscenza di un cliente di Westinghouse e delle esigenze di tale cliente per creare reddito extra per te stesso. Potresti anche trovarti ad essere in concorrenza con l'Azienda qualora cogliessi per te stesso una potenziale opportunità commerciale di interesse per Westinghouse.

D. Mi hanno chiesto di far parte del Consiglio di Amministrazione di un'altra società. Si tratta di un conflitto d'interesse?

R. Anche se questo non costituisce sempre un conflitto, i dipendenti devono stare attenti alle circostanze. I conflitti di interesse sono più probabili quando l'organizzazione esterna è un concorrente, un fornitore o un cliente, o ha qualche altro rapporto esistente con Westinghouse. In tutti i casi, bisogna discutere la potenziale adesione a qualsiasi Consiglio no-profit o profit con l'organizzazione Conformità globale prima di accettare l'offerta.

Scambi Commerciali nel rispetto delle leggi

Il Programma di conformità degli scambi commerciali di Westinghouse assicura il rispetto delle leggi e dei regolamenti che controllano le esportazioni e le importazioni di merci, software e tecnologie oltre confine. I nostri dipendenti sono obbligati a rispettare la Global Trade Compliance Company Directive (Direttiva aziendale sulla conformità degli scambi commerciali globali) e regolamenti e normative regionali e locali nei paesi in cui facciamo affari. La Conformità degli scambi commerciali può essere infranta in diverse tipe di aree, come:

Controlli delle esportazioni

I dipendenti devono rispettare la normativa in materia di controlli delle esportazioni in tutti i paesi in cui operiamo. Poiché le leggi in materia di esportazione degli Stati Uniti si applicano a tutte le merci e tecnologie di origine statunitense che vengono esportate, tutte le sedi del gruppo Westinghouse in tutto il mondo devono necessariamente rispettare sia la normativa locale quanto la normativa degli Stati Uniti in materia di esportazione.

Conformità delle importazioni

Westinghouse rispetta le leggi in materia di importazioni in tutti i paesi in cui opera, compreso l'obbligo di classificazione e di marcatura. Programmi di dazi preferenziali sono adottati per massimizzare il risparmio per la nostra azienda e per i nostri clienti.

Embarghi e sanzioni

In qualsiasi momento, una regione o un paese può decidere di limitare il commercio con determinati paesi, enti o persone fisiche. Le conseguenze per la violazione di tali restrizioni possono essere molto serie. Westinghouse rispetta gli embarghi e le sanzioni previsti dalla legge.

Leggi e i Regolamenti anti-boicottaggio

Westinghouse und seine Nicht-US-Tochtergesellschaften, Geschäftsstellen und verbundenen Unternehmen außerhalb der USA dürfen sich an keinem Wirtschaftsboykott beteiligen, der im Widerspruch zu den US-Anti-Boycott-Gesetzen steht. Westinghouse meldet alle derartigen Anfragen an die US-Regierung, wie gesetzlich vorgeschrieben.

Segnalare Operazioni non conformi

Contattare l'organizzazione per gli Scambi Commerciali (Trade Compliance) per chiedere indicazioni o segnalare pratiche commerciali non conformi, quali:

- Attuale o potenziale comunicazione involontaria o uso improprio della tecnologia di Westinghouse.
- Il cliente o l'agente è riluttante a dare informazioni sull'utilizzatore finale.
- Uno spedizioniere è indicato come utilizzatore finale.
- L'utilizzo finale indicato non è coerente con le specifiche di prodotto.
- L'operazione prevede anche l'impiego di contanti o equivalenti.



Per maggiori informazioni, consultare **BMS-LGL-73** — **Global Trade Compliance Company Directive** e le policy locali.

D. Sto negoziando un contratto con un cliente del Medio Oriente e mi hanno chiesto di fornire informazioni sui rapporti di Westinghouse con Israele. Posso soddisfare questa richiesta?

R. Si tratta di un problema potenziale, e a seconda delle circostanze, potrebbe essere illegale per l'azienda fornire tali informazioni in base alla normativa degli Stati Uniti sull'anti-boicottaggio. Chiedi indicazioni all'Organizzazione globale per gli Scambi Commerciali - Global Trade Compliance - prima di procedere.

D. Sono un Engineering Manager negli Stati Uniti e sto lavorando a un progetto di sostituzione di un generatore di vapore e ho bisogno di utilizzare ingegneri Westinghouse in più paesi per essere in grado di consegnare in tempo per il nostro cliente. So di poter condividere la tecnologia nucleare senza specifiche licenze di esportazione verso il Canada e le nostre sedi nell'area EMEA. Gli ingegneri di quei paesi possono condividere la tecnologia nucleare tra loro e ritrasferirla negli Stati Uniti senza specifiche licenze di esportazione?

R. Tutte le località al di fuori degli Stati Uniti richiedono licenze di esportazione specifiche per trasferire la tecnologia nucleare. Sebbene esistano già molte licenze di esportazione specifiche, possono essere destinate a progetti specifici. Situazioni come questa devono essere esaminate caso per caso dal Team Global Trade Compliance.

D. Sono un sourcing manager in Francia e ho identificato un potenziale fornitore che ha una parte sanzionata negli Stati Uniti come titolare effettivo. Il titolare effettivo è sanzionato dagli Stati Uniti, ma non dalla Francia. Poiché non ci sarà nessun coinvolgimento degli Stati Uniti in questa transazione, è necessario preoccuparsi delle sanzioni degli Stati Uniti?

R. Sì. Tutte le sedi Westinghouse a livello globale devono rispettare i requisiti in materia di sanzioni degli Stati Uniti, oltre alle leggi locali sul controllo delle esportazioni. Contatta il gruppo Global Trade Compliance per le necessarie indicazioni.

D. Sono stato contattato da un appaltatore della difesa che vuole usare parte della tecnologia nucleare commerciale di Westinghouse per scopi militari. Ci sono precauzioni speciali che devo prendere quando dialogo con un appaltatore della difesa per progetti militari, anche quando si parla solo di tecnologia nucleare?

R. Sì, ci sono precauzioni speciali che devi prendere quando dialoghi con un appaltatore della difesa. Il primo passo è coinvolgere il Team Global Trade Compliance prima di procedere. Quando iniziamo a modificare qualsiasi nostro lavoro ordinario per scopi militari, stiamo entrando in normative commerciali più restrittive che richiedono misure aggiuntive.





questo è il mio
CODICE

Jennifer
Cranberry Township,
Pennsylvania,
Stati Uniti

Essere precisi e trasparenti

Abbiamo tolleranza ZERO verso qualsiasi tipo di frode. Dobbiamo essere precisi e trasparenti nel modo in cui eseguiamo la nostra attività e registriamo ogni attività per Westinghouse. Dobbiamo anche applicare i più elevati standard etici nei nostri report finanziari e non.

Ciò significa:

- Garantire che tutte le transazioni finanziarie siano debitamente autorizzate
- Soddisfare tutte le normative contabili, finanziarie, fiscali e altri requisiti normativi pertinenti, inclusa l'adesione a Sarbanes-Oxley, nei paesi in cui operiamo
- Garantire rapporti finanziari precisi e trasparenti
- Assicurare un accurato resoconto sugli effettivi costi e stato del progetto e sui programmi aggiornati
- Garantire che i costi stimati per il completamento riflettano le condizioni (conosciute) più attuali
- Garantire che i programmi del progetto includano l'intero ambito rimanente nel progetto (incluse le informazioni sul fornitore) e riflettano le durate delle attività realizzabili
- Compilare i report di controllo di qualità di prodotto e i test in maniera accurata
- Predisporre report ambientali, di qualità e sicurezza in maniera trasparente
- Garantire che tutte le presentazioni esterne e le risposte alle domande riguardo Westinghouse siano complete, corrette, accurate, tempestive e comprensibili

Non dobbiamo:

- Travisare o falsificare documenti, registrazioni o report finanziari
- Mantenere registrazioni "parallele" per semplificare pagamenti discutibili o illegali
- Falsificare dati non finanziari, come i risultati dei test sulla qualità del prodotto
- Evadere le tasse o facilitare l'evasione fiscale da parte di terzi
- Manipolare, costringere o indurre in errore i dipendenti, i revisori dei conti e i partner commerciali al fine di contabilizzare dati ingannevoli nei nostri bilanci

Qualora riteniate che vi sia chiesto di applicare tecniche contabili discutibili, di falsificare informazioni o registrare poste inesatte nei nostri libri e registri contabili, o siate al corrente che altri lo fanno, dovete immediatamente segnalare il problema tramite il Sistema di Segnalazione di Westinghouse.



Per maggiori informazioni, consultare la **BMS-FIN-12 – Financial Policy Governance – Appendix A: Global Financial Policies** e le eventuali policy locali.

D Ho visto casi in cui la reportistica di progetto sui costi e le tempistiche non sembrano riflettere con precisione la reale situazione del progetto. Cosa dovrei fare?

R Se ti senti a tuo agio nel farlo, discuti la situazione con il tuo responsabile. Puoi anche rivolgerti ad un manager di livello superiore della tua organizzazione o utilizzare un altro canale del Sistema di Segnalazione di Westinghouse se il tuo dubbio non viene preso in considerazione. Se i dati finanziari del progetto sono registrati in mano impreciso, si realizza una grave violazione del nostro Codice, e anche le violazioni ipotetiche devono sempre essere segnalate e risolte.



Mantenere la riservatezza, proteggere le informazioni private, la Proprietà Intellettuale e i Dati Personali

Riservatezza

Le informazioni sono tra i nostri beni più importanti. Siamo tutti responsabili della protezione della riservatezza delle informazioni di Westinghouse. Le informazioni riservate di Westinghouse includono:

- Informazioni tecniche proprietarie e riservate
- Informazioni societarie e finanziarie
- Piani di sviluppo strategico e commerciale
- Informazioni su clienti e fornitori
- Informazioni sulle prossime acquisizioni
- Dati personali

Informazioni Private

Le informazioni proprietarie includono informazioni, dati, software, disegni, progetti, specifiche, hardware, materiali o cose di natura segreta, informazioni proprietarie, confidenziali o di natura privata identificate come confidenziali, proprietarie o simili, relative agli affari di Westinghouse, comprese questioni di natura tecnica (come know how, processi, dati e tecniche), questioni di carattere commerciale (ad esempio, informazioni su orari, costi, profitti, mercati, vendite, clienti, rapporti contrattuali), questioni di carattere proprietario (come informazioni su brevetti, domande di brevetto, copyright, segreti commerciali e marchi), o altre informazioni di natura analoga e qualsiasi altra informazione derivata dalle informazioni precedenti. Le informazioni proprietarie possono essere trattate come segrete e confidenziali (ad esempio, Westinghouse Proprietary Class 1, Westinghouse Proprietary Class 2) oppure possono non essere confidenziali (ad esempio, Westinghouse Non-Proprietary Class 3), per preservare il nostro vantaggio competitivo e la nostra sicurezza operativa.



Per ulteriori informazioni, fare riferimento a [BMS-LGL-28 — La Classificazione, Riclassificazione e Comunicazione delle Informazioni di proprietà di Westinghouse](#); [BMS-LGL-32 — Processo per la marcatura e la gestione Informazioni proprietarie](#); [BMS-LGL-36 — Gestione della proprietà intellettuale del software informatico](#); e le politiche nazionali locali.

Richieste del pubblico o dei media

Qualsiasi richiesta ricevuta dai dipendenti, per interviste o per informazioni relative a Westinghouse, da parte di un'organizzazione esterna dovrà essere riferita a Global Communications. I dipendenti di Westinghouse non sono autorizzati a interagire con i media per conto dell'azienda, nemmeno attraverso i social media. Tutte le richieste devono essere indirizzate al team, scrivendo all'indirizzo media@westinghouse.com.

Come proteggere le informazioni aziendali riservate

- I messaggi di posta elettronica contenenti informazioni commerciali riservate devono essere trattati in conformità alla normativa vigente.
- Ove possibile, dovrebbe essere adottato un approccio senza carta: stampare informazioni aziendali riservate solo quando necessario e non lasciare documenti stampati in bella vista o presso le stampanti.
- Ridurre al minimo i dati riservati archiviati localmente sul proprio computer portatile, proteggerlo con password e bloccare sempre lo schermo quando non non si è presenti.
- Le informazioni riservate devono essere conservate sotto chiave se è necessario che siano preservate, triturate o smaltite in un contenitore per la triturazione sicuro se non sono più necessarie.
- I documenti e i computer portatili con informazioni riservate devono essere portati fuori sede solo quando necessario per svolgere le proprie mansioni lavorative e devono essere sempre protetti.
- Condividere informazioni riservate solo nella misura necessaria per uno scopo commerciale previa approvazione legale.
- Prestare attenzione quando si discute di informazioni riservate con i colleghi di Westinghouse fuori dall'ufficio.
- Continuare a proteggere le informazioni riservate anche dopo la cessazione di un rapporto d'affari o di un'opportunità.
- In caso di dubbi, contattare l'Ufficio legale o Conformità globale per domande sulle informazioni riservate.

Quando viaggiate fuori dal vostro paese, inviate un ticket IT "Richiesta per lavoro all'estero" oppure contattate la Conformità Globale per gli Scambi Commerciali per verificare eventuali restrizioni applicabili ai computer portatili o per prendere in prestito un computer portatile.



Per ulteriori informazioni, consultare: [BMS-IS-46 — Politica globale di Westinghouse sulla sicurezza delle informazioni](#); [HR-92 — Politica sul lavoro temporaneo a distanza all'estero](#).

Proprietà Intellettuale

La proprietà intellettuale è rappresentata da qualsiasi know how, conoscenza o relativo supporto tangibile da cui dipende la competitività di Westinghouse. La Proprietà Intellettuale comprende le Informazioni Private, come definite sopra, e anche le informazioni che, sebbene disponibili al pubblico, sono protette in base di disposizioni di legge, come i brevetti, i marchi e i diritti d'autore.



Per ulteriori informazioni, fare riferimento a [BMS-LGL- 48 — Marchi e marchi di servizio](#); [BMS-LGL-29 — Indicazioni sui diritti d'autore, e alle politiche nazionali locali](#). Visitare la pagina del Comitato per la proprietà intellettuale su george per la Procedura di invenzione del brevetto più aggiornata.

Dati Personali

I Dati Personali sono informazioni riguardanti persone fisiche o che potrebbero consentire l'identificazione di persone fisiche, quali i dati identificativi, recapiti, informazioni demografiche, ma anche credenziali ed elementi relativi all'identità fisica, culturale, digitale dell'individuo, ecc.

La perdita o l'uso improprio dei Dati Personali può causare danni alle persone, inclusi imbarazzo, disagio e uso illecito dei dati. La protezione della riservatezza e dell'integrità dei Dati Personali è una responsabilità fondamentale che Westinghouse prende sul serio e si aspetta che i dipendenti trattino i Dati Personali in modo legale, equo e riservato.

Per ulteriori informazioni sui principi e le indicazioni che devono essere seguiti nel trattamento dei Dati Personali, fare riferimento alla Politica sulla privacy e sulla protezione dei dati personali.



Per ulteriori informazioni, fare riferimento a [BMS-LGL-105 — Politica sulla privacy e sulla protezione dei dati personali](#).

Comunicazione e Social Media

Dobbiamo proteggere la riservatezza dei dati commerciali e dei Dati Personali quando usiamo i social media e tutti gli altri metodi di comunicazione. Quando pubblicate informazioni, rispettate tutte le policy e le procedure di Westinghouse applicabili. Pubblicate solo contenuti veritieri, precisi e adeguati.

Se identificate un potenziale uso improprio dei social media, contattate l'organizzazione Global Communications. Fare riferimento alla Policy di Westinghouse sui Social Media per prendere decisioni responsabili circa l'utilizzo dei social media.



Per maggiori informazioni, consultare [BMS-COM-4 — Policy sui Social Media](#) e le policy locali.

D. Sto lavorando su una presentazione per una conferenza in Svezia e non è del tutto chiaro quali marcature dovrebbero essere apposte sui documenti e quello che può e non può essere condiviso con i partecipanti alla conferenza pubblica. Come posso essere di aiuto per assicurare che le marcature siano corrette e le informazioni di Westinghouse siano protette?

R. La risposta può essere complicata perciò è sempre suggeribile chiedere aiuto. Fai riferimento alla [BMS-LGL-28 - The Classification, Reclassification and Release of Westinghouse Proprietary Information \(Classificazione, riclassificazione e rilascio delle informazioni private di Westinghouse\)](#), alla [BMS-LGL-32 - Process for marking and Handling Proprietary Information \(Processo per la marcatura e la gestione delle informazioni private\)](#), o chiedi assistenza al [Proprietary Information Coordinator](#) o tramite per le informazioni il Sistema di Segnalazione.

D. Una delle mie colleghe mi ha chiesto di inviare informazioni riservate al suo indirizzo e-mail personale. Ha detto che così facendo sarà più facile lavorare al progetto quando è a casa. Devo onorare la sua richiesta?

R. No. Le informazioni proprietarie o qualsiasi altra informazione aziendale non devono mai essere inviate a un indirizzo e-mail personale. È possibile inviare le informazioni alla sua e-mail WEC purché si seguano tutte le politiche applicabili.

D. Un fornitore mi ha chiesto informazioni sull'offerta di un altro fornitore su un recente contratto. Visto che abbiamo già assegnato l'appalto, posso condividere l'offerta dell'altro candidato?

R. No. Le offerte sui progetti sono informazioni riservate e rimangono tali anche dopo l'assegnazione dell'appalto. Mostrare al fornitore l'offerta di un'altra società potrebbe dare al fornitore un vantaggio commerciale ingiusto e potrebbe violare le leggi antitrust.

Impegno di Westinghouse per l'ambiente, la salute e la sicurezza

Il nostro programma per l'ambiente, la salute e la sicurezza

Westinghouse si impegna per una condotta aziendale etica nell'ambito dell'ambiente, della salute e della sicurezza (EHS). Questo impegno si estende oltre l'azienda, alle comunità in cui operiamo ed è supportato da un team di professionisti EHS esperti e dedicati a soddisfare lo standard etico di Westinghouse: **L'integrità è il nostro fondamento**. L'impegno di Westinghouse nei confronti di EHS è presente a tutti i livelli dell'organizzazione. Dalla fabbrica alla sala del consiglio aziendale, incoraggiamo tutti i dipendenti a parlare quando sorgono problemi di sicurezza e ambientali. I dipendenti possono segnalare problemi ai propri dirigenti o alla Westinghouse Global Ethics and Concerns Hotline, disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7, 365 giorni all'anno in tutti i paesi in cui operiamo.

I nostri impegni EHS

Westinghouse si impegna a:

- Rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di ambiente, salute e sicurezza, nonché le politiche aziendali.
- Garantire la conformità a tutti gli obblighi e requisiti di conformità legali e di altro tipo applicabili.
- Fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre prevenendo gli infortuni sul lavoro.
- Identificare i rischi EHS in tutta l'organizzazione e implementare di piani efficaci per eliminare o gestire tali rischi.
- Ridurre il nostro impatto ambientale riducendo al minimo le emissioni di gas serra, l'utilizzo di materie prime ed energia e prevenendo l'inquinamento riducendo i rifiuti, riciclando e riutilizzando materiali e risorse.
- Riconoscere le circostanze speciali della tecnologia nucleare e garantire che le attività che coinvolgono materiali nucleari siano svolte in modo da garantire che la sicurezza nucleare non sia compromessa da altre priorità.
- Stabilire obiettivi significativi e realistici per migliorare continuamente le nostre prestazioni EHS.
- Utilizzare risorse qualificate e competenti per implementare e mantenere il nostro programma EHS.
- Mantenere un ambiente di lavoro in cui i dipendenti siano incoraggiati a esprimere apertamente preoccupazioni sulla qualità e la sicurezza dei nostri prodotti e servizi.

Responsabilità ambientale

Noi di Westinghouse conduciamo attività in modo da proteggere l'ambiente e il pubblico. Come azienda di energia nucleare, riconosciamo il nostro ruolo nella riduzione delle emissioni di carbonio e cogliamo l'opportunità di contribuire a creare un pianeta più verde. Per proteggere l'ambiente, Westinghouse si impegna a:

- Ridurre gli sprechi, prevenire l'inquinamento, conservare le risorse e utilizzare l'energia in modo efficiente in tutte le nostre operazioni
- Migliorare continuamente i sistemi e le prestazioni di gestione ambientale stabilendo e mantenendo obiettivi e traguardi importanti
- Formare i dipendenti a lavorare in modo rispettoso dell'ambiente
- Completare delle Valutazioni di Impatto Ambientale come previsto dalla normativa vigente

Salute

Westinghouse si impegna a proteggere la salute fisica e psicologica dei suoi dipendenti, clienti e vicini. Per supportare questo, Westinghouse si impegna a:

- Promuovere una cultura del rispetto per gli altri
- Mantenere i più alti standard di diligenza nella protezione delle comunità in cui operiamo
- Garantire un adeguato controllo dei materiali nucleari e delle responsabilità

Sicurezza

Il nostro obiettivo è di raggiungere un impatto ZERO in tutti gli aspetti della sicurezza e della qualità, nonché per quanto riguarda l'etica e l'integrità. Tutti devono accettare la responsabilità di mantenere se stessi e la loro postazione di lavoro sicuri. Per supportare questo, Westinghouse si impegna a:

- Mostrare rispetto verso gli altri
- Rispettare le regole
- Fermatevi quando non siete sicuri
- Segnalate tempestivamente eventuali problemi
- La mia firma è la mia parola

Sicurezza

Ci impegniamo per creare un luogo di lavoro sicuro per aiutare la nostra azienda in tutto il mondo a fornire soluzioni sicure e convenienti. Ci concentriamo su

- Un ambiente di lavoro privo di violenza
- Prevenire la perdita o il danneggiamento di informazioni riservate o di proprietà intellettuale e dei beni aziendali
- Fornire strumenti di gestione delle crisi e di riduzione dei rischi
- Fornire informazioni sui viaggi e sulle minacce
- Limitare l'ingresso di oggetti proibiti all'interno del luogo di lavoro Westinghouse
- Un luogo di lavoro senza stupefacenti e alcolici
- Un adeguato controllo dei materiali nucleari e delle responsabilità
- Attuare e mantenere un controllo di accesso
- Pratiche di sicurezza standardizzate durante il processo di fusione e acquisizione



Per ulteriori informazioni, vedere i documenti [BMS-SEC](#)

Conformità procedurale

Gli stabilimenti Westinghouse sono conformi ai regolamenti di salvaguardia nazionali, regionali e internazionali applicabili. Il programma globale di sicurezza nucleare migliora la collaborazione tra le unità Westinghouse che sono responsabili del rispetto dei requisiti di salvaguardia nazionali, regionali e internazionali e garantisce l'adeguata protezione delle informazioni di salvaguardia nei sistemi Westinghouse. Westinghouse assicura un impegno precoce con le equità di salvaguardia pertinenti per ridurre il rischio per portata, programma, budget e licenze per rispettare i requisiti di salvaguardia a livello globale.

Qualità

Westinghouse soddisfa i requisiti di qualità e le aspettative dei clienti concentrandosi sul miglioramento continuo e fornendo eccellenza.

Westinghouse progetta, procura, produce, commercializza e fornisce prodotti e servizi in modo conforme e affidabile. Ci sforziamo di fornire i nostri prodotti e servizi con una qualità senza compromessi. L'impegno di ogni dipendente, nel suo rispettivo ruolo, promuove una cultura della qualità in tutta l'azienda.



Per ulteriori informazioni, consultare [BMS-NSC-1 — Mantenere una cultura positiva della sicurezza nucleare \(NSC\) e un ambiente di lavoro attento alla sicurezza \(SCWE\)](#) e [BMS-ECP-1 — Procedura del Programma per la Segnalazione di Problemi, POL-WEC-001 — Politica QEHS](#) e politiche nazionali locali.

D Sto lavorando presso un cliente e i loro standard di sicurezza sono diversi. Sono preoccupato che questo possa mettere i nostri dipendenti a rischio. Cosa dovrei fare?

R Devi garantire la sicurezza tua e di chi ti circonda. Se esiste un rischio tangibile per la sicurezza, dovresti interrompere il lavoro e informare il responsabile Westinghouse di livello più alto presente presso il cliente in modo che possa consigliarti e informare il cliente. Collaborando con il cliente, il tuo responsabile si coordinerà con la leadership di Westinghouse e con l'organizzazione responsabile per la tutela di Ambiente, Salute e Sicurezza e l'organizzazione per la Sicurezza Nucleare per sviluppare una soluzione che ci permetta di rispettare le policy di Westinghouse, e contemporaneamente soddisfare le esigenze del cliente.

I seguenti Tratti di una Sana **Cultura della Sicurezza Nucleare** sono una nostra priorità.



Una elemento importante di una sana cultura della sicurezza nucleare (NSC) è un ambiente di lavoro attento alla sicurezza (SCWE). In un ambiente di lavoro attento alla sicurezza il personale si sente libero di sollevare dubbi/preoccupazioni sulla sicurezza senza timore di ritorsioni, intimidazioni, molestie o discriminazioni, in cui tutte le preoccupazioni vengono esaminate tempestivamente, ricevono la giusta priorità in base al loro potenziale impatto sulla sicurezza e vengono adeguatamente gestite e risolte fornendo con un tempestivo riscontro.

Oltre a garantire un SCWE, instilliamo i seguenti tratti di un sano NSC in tutte le attività lavorative:

1. Responsabilizzazione personale
2. Atteggiamento Critico (Attitudine a porre domande)
3. Comunicazione efficace sulla sicurezza
4. Valori e azioni della leadership in termini di sicurezza
5. Processo decisionale
6. Ambiente lavorativo basato sul Rispetto
7. Apprendimento continuo
8. Identificazione e risoluzione dei problemi
9. Ambiente adatto alla Segnalazione dei Problemi
10. Processi lavorativi

I quesiti in materia di sicurezza nucleare o di conformità con i requisiti normativi nucleari possono essere posti direttamente al Programma per la Segnalazione di Problemi (Employee Concerns).

“La relatività
si applica
alla fisica,
non all'etica.”

—ALBERT EINSTEIN

Fare la differenza

Facciamo la differenza tanto attraverso il lavoro che svolgiamo per Westinghouse quanto nella nostra vita privata al di fuori del lavoro.

La comunità

Westinghouse sostiene le comunità in cui opera attraverso donazioni benefiche. Il Programma di Westinghouse sulle Donazioni Benefiche ci permette di fornire un sostegno finanziario alle comunità in una o più delle nostre aree strategiche di beneficenza: l'istruzione, con particolare attenzione a scienza, tecnologia, ingegneria e matematica; la sostenibilità ambientale; e la sicurezza e la vitalità della comunità.

La sostenibilità

Ci impegniamo per integrare i principi della sostenibilità nel modo in cui conduciamo gli affari. Per Westinghouse, questo significa creare valore con meno risorse e ridurre al minimo gli impatti negativi delle nostre attività e della nostra tecnologia. Cerchiamo di creare valore per il business sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica, l'efficienza operativa, il coinvolgimento degli stakeholder e la responsabilità personale. Per raggiungere questo, ci impegniamo a migliorare continuamente i sistemi e le prestazioni di gestione ambientale stabilendo e mantenendo obiettivi e traguardi importanti. Westinghouse si impegna inoltre a rispettare tutte le leggi e i regolamenti ambientali applicabili. Concentrandosi sulla sostenibilità, Westinghouse può raggiungere meglio il suo obiettivo di produrre elettricità a basse emissioni, aiutandoci a lavorare verso un mondo carbon neutral.

Proteggere i diritti umani

Realizziamo il nostro business in linea con lo spirito e gli intenti della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite e altre iniziative internazionali applicabili. Noi di Westinghouse, accogliamo le iniziative sui diritti umani. Ciò significa trattare tutti i dipendenti, clienti, fornitori e partner commerciali con dignità e rispetto. Westinghouse si impegna inoltre a condurre la due diligence per identificare ed eliminare i rapporti commerciali che supportano la schiavitù moderna, la tratta di esseri umani e l'uso di minerali provenienti da conflitti (oro, stagno, tantalio e tungsteno provenienti dalla Repubblica Democratica del Congo e dalla regione africana dei Grandi Laghi). Per supportare questo sforzo, abbiamo sviluppato un Codice di condotta per i fornitori e includiamo termini e condizioni appropriati nei nostri contratti.

D. Stavo esaminando le offerte per un contratto di fornitura di stagno da utilizzare in una delle nostre strutture. Tutti gli offerenti erano fornitori con sede negli Stati Uniti, ma un'offerta era di molto inferiore rispetto alle altre. So che lo stagno è un possibile minerale proveniente da conflitto, ma il prezzo è troppo buono per rinunciarvi. Devo accettare l'offerta?

R. No, o almeno non ancora. Dato che lo stagno è un possibile minerale proveniente da conflitto, Westinghouse deve assicurarsi che venga acquistato in modo responsabile prima di consentire che entri nella nostra attività commerciale. Una notevole discrepanza di prezzo potrebbe indicare che lo stagno proviene da una zona di conflitto, dove spesso viene utilizzato il lavoro degli schiavi per l'estrazione, riducendo notevolmente i costi. È necessario contattare l'Ufficio Legale e Conformità il prima possibile in modo che possano condurre la due diligence sul fornitore. Anche se questo può essere semplicemente un grande affare, dobbiamo condurre un'adeguata due diligence per assicurarci di onorare il nostro impegno a sostegno dei diritti umani.

D. Durante un audit dello stabilimento, ho notato che alcuni appaltatori sembravano piuttosto giovani. Ho chiesto informazioni al direttore dello stabilimento e lui ha detto: "oh sì, non è niente di che, è consuetudine qui". Quando gli ho chiesto di dirmi la loro età, mi ha detto che non l'ha mai chiesto, dal momento che sono solo appaltatori e non dipendenti di Westinghouse. Sono preoccupato che Westinghouse possa impiegare inconsapevolmente lavoro minorile, cosa devo fare?

R. È necessario contattare l'Ufficio legale e Conformità appena possibile. L'uso del lavoro minorile è di per sé una violazione dei diritti umani, ma comporta anche il potenziale per la schiavitù moderna e la tratta di esseri umani. Anche se l'uso del lavoro minorile è consuetudine e legale in una giurisdizione in cui opera Westinghouse, è comunque proibito da Westinghouse a causa del suo collegamento con le violazioni dei diritti umani.

D. Un articolo sul mio giornale locale menzionava che uno dei fornitori di Westinghouse potrebbe essere indagato per schiavitù moderna. La storia non ha fatto notizia a livello nazionale e lavoro lontano da qualsiasi sede di Westinghouse, quindi è improbabile che altri in azienda abbiano visto l'articolo. Questo sembra un rischio per l'azienda, chi devo contattare?

R. È necessario contattare l'Ufficio legale e Conformità appena possibile. Ogni volta che hai dubbi su qualsiasi problema di diritti umani all'interno della catena di approvvigionamento di Westinghouse, non dovresti esitare a sollevare dubbi. Una cultura di comunicazione aperta è fondamentale per garantire che possiamo rilevare e indagare sui problemi relativi ai diritti umani nel momento in cui si verificano.

Vivi il codice – Chiedi aiuto e segnala i problemi

È responsabilità di ciascuno di noi vivere il nostro Codice Etico Globale.

Questo è il nostro codice.

In Westinghouse, siamo orgogliosi della nostra cultura che si basa sulla libertà di **Segnalare i problemi** e favoriamo la discussione sulle implicazioni etiche. **Segnalare i problemi** significa segnalare in maniera tempestiva e proattiva le violazioni delle leggi, del nostro Codice Etico Globale, e delle nostre policy e procedure attraverso il Sistema di Segnalazione di Westinghouse.

Riferite quando riscontrate qualcosa che non va o un comportamento non etico.

I nostri manager e responsabili sono una risorsa importante per ricevere indicazioni o per sollevare dubbi in relazione a policy e processi, alle proprie mansioni, a problemi con i collaboratori, a controversie disciplinari, ad opportunità di promozione ed ogni altro problema relativo all'ambiente di lavoro.

Westinghouse mette a disposizione molti canali per sollevare dubbi o preoccupazioni, uno di questi è la Helpline Ethics and Concerns di Westinghouse (linea telefonica riservata), che consente di segnalare anche in forma anonima.

La nostra politica di tolleranza ZERO verso le ritorsioni va di pari passo con la nostra convinzione che segnalare i problemi è sempre la cosa giusta da fare.

Riferite immediatamente ogni potenziale o sospetta ritorsione.

D Cosa succede quando chiamo la Helpline Global Ethics and Concerns?

R Potete chiamare indicando il vostro nome o anonimamente, quando ciò sia consentito dalla legge applicabile. Tutte le chiamate alla Helpline sono gestite da una terza parte indipendente. Un operatore specializzato raccoglierà tutte le necessarie informazioni sulla segnalazione e invierà una relazione al personale dell'Organizzazione Globale di Westinghouse per la Conformità che eseguirà una valutazione riservata. L'organizzazione globale per la Conformità incaricherà un team di persone indipendenti, qualificato e obiettivo di approfondire la segnalazione e adottare le necessarie misure/iniziative. L'identità di chi effettua la segnalazione verrà protetta.

Chiedete aiuto e segnalate i problemi contattando il Sistema di Segnalazione



SEGNALATE

quando il nostro Codice non viene rispettato



- Utilizzate uno dei canali del Sistema di Segnalazione o inviate una segnalazione telefonica/online attraverso la Helpline Global Ethics and Concerns
- Quando contattate la Helpline, l'Organizzazione Globale per la Conformità riceverà una relazione in merito alla vostra segnalazione ed avvierà la necessaria indagine
- Le indagini saranno condotte in maniera professionale, obiettiva e riservata, in conformità alla normativa applicabile
- Riceverete aggiornamenti durante il corso dell'indagine
- Quando l'indagine verrà completata, se opportuno, l'organizzazione globale per la Conformità condividerà i risultati con voi



Per ulteriori informazioni, consultare **BMS-LGL-92 — la Policy sulle segnalazioni ed indagini in materia di etica e conformità.**



HELPLINE

Potete fare domande, sottoporre segnalazioni o comunicare potenziali violazioni attraverso la linea riservata Helpline Global Ethics and Concerns ai numeri:

BELGIO

Fase 1: Comporre 0-800-100-10

Fase 2: su richiesta inserire 8442384380

BRASILE

0-800-000-2808

CANADA

1-844-238-4380

CINA

400-120-8512

FRANCIA

Fase 1: Comporre

Telecom — 0-800-99-0011

Solo Parigi — 0-800-99-0111

0-800-99-1011

0-800-99-1111

0-800-99-1211

Telecom Development — 0805-701-288

Fase 2: su richiesta inserire 8442384380

GERMANIA

Fase 1: Comporre 0-800-225-5288

Fase 2: su richiesta inserire 8442384380

ITALIA

Fase 1: Comporre 800-172-444

Fase 2: su richiesta inserire 8442384380

GIAPPONE

Fase 1: Comporre

NTT - 0034-811-001

KDDI - 00-539-111

Softbank Telecom - 00-663-5111

Fase 2: su richiesta inserire 844238438011

MESSICO

800-077-0794

POLONIA

800-005-088

COREA DEL SUD

Fase 1: Comporre

Dacom — 00-309-11

ONSE — 00-369-11

Korea Telecom — 00-729-11

Fase 2: su richiesta inserire 8442384380

SPAGNA

Fase 1: Comporre 900-99-0011

Fase 2: su richiesta inserire 8442384380

SVEZIA

Fase 1: Comporre 020-799-111

Fase 2: su richiesta inserire 8442384380

UCRAINA

Fase 1: Comporre 0-800-502-886

Fase 2: su richiesta inserire 8442384380

REGNO UNITO

Fase 1: Comporre 0-800-89-0011

Fase 2: su richiesta inserire 8442384380

STATI UNITI

1-844-238-4380

INVIARE SEGNALAZIONI VIA WEB SUL SITO:

www.wecc concerns.com

ethicsandcompliance@westinghouse.com

Global Compliance Organization
Westinghouse Electric Company LLC
1000 Westinghouse Drive
Cranberry Township, PA 16066-5528



questo è il mio
CODICE

Ron

Newington, New Hampshire
Stati Uniti



SCANSIONARE
QUI PER
UTILIZZARE IL
NOSTRO SITO DI
SEGNALAZIONE
VIA DISPOSITIVO
MOBILE



questo è il mio
CODICE

Danny
Hopkins, Carolina del Sud,
Stati Uniti

Indice

Terminologia	Pagina
Accordo fraudolento.....	35
Anti-trust.....	16
Boicottaggio.....	16, 20, 34
Conflitto di interessi.....	12, 19, 34
Corruzione.....	14, 17, 34
Dati personali.....	25, 36
Discriminazione.....	11, 34
Contributi di beneficenza.....	17, 29
Doni.....	15, 18, 35
Embargo.....	20, 34
Esportazione.....	20, 34
Foreign Corrupt Practices Act (FCPA).....	14, 35
Frode finanziaria.....	34
Frode.....	35
Funzionari pubblici.....	14, 17
Governo.....	17, 20, 35
Importazione.....	20, 35
Informazioni private.....	16, 24, 36
Intermediario.....	14, 35
Linea Riservata Helpline Global Ethics and Concerns (Helpline).....	7, 10, 30, 31
Minerali provenienti da conflitto.....	29, 34
Molestia.....	11, 35
Pagamenti agevolativi.....	14, 34
Permesso/autorizzazione all'esportazione.....	34
Programma Globale di Etica e Conformità.....	7
Proprietà intellettuale.....	25, 35
Qualunque cosa di valore.....	15, 34
Sicurezza Nucleare.....	27
Riciclaggio di denaro.....	15, 35
Ritorsione.....	7, 11, 30, 36
Sanzioni.....	20, 36
Segnalare i problemi.....	30
Segreti commerciali.....	24, 36
Tangente.....	14, 15, 17, 18, 34
UK Bribery Act.....	14, 36
Utilizzatore finale.....	20, 34

Definizioni

Accordi fraudolenti: L'Accordo fraudolento è una forma di corruzione che coinvolge due parti che concordano che una porzione di vendite o profitti venga illecitamente assegnata, rimborsata o restituita all'acquirente in cambio di un contratto.

Boicottaggio: Il rifiuto di impegnarsi in attività commerciali con una determinata altra parte.

Bribery Act: Il Bribery Act 2010 (c.23) è un documento normativo del Parlamento del Regno Unito che regola la disciplina penale della corruzione.

Conflitto di interessi: Un conflitto di interessi è un interesse finanziario di altra natura, diretto o indiretto, che può, o che potrebbe ragionevolmente influenzare il giudizio o la condotta di un dipendente in attività che riguardano Westinghouse.

Corruzione: L'influenza illecita in uno scambio commerciale finalizzata a procurare un beneficio per colui che la compie o per altra persona, contraria al dovere e/o i diritti di altri. La corruzione si concretizza in vari modi, tra i quali il pagamento di tangenti, gli accordi fraudolenti, le gratuità illegali, l'estorsione economica, la collusione e i conflitti di interesse.

Dati personali: Informazioni identificative o relative a un individuo, che identificano direttamente o, combinate con altri dati in nostro possesso o facilmente accessibili, possono consentire l'identificazione (direttamente o indirettamente) di un individuo. I dati personali includono, a titolo esemplificativo, nome, indirizzo e-mail e numeri di telefono (inclusi indirizzo e-mail e numeri di telefono personali e aziendali), data di nascita, qualsiasi codice identificativo, dati sulla posizione, credenziali o uno o più fattori relativi specificamente all'identità fisica, fisiologica, genetica, economica, culturale o digitale dell'Interessato.

Discriminazione: La discriminazione è il trattamento, la valutazione o la disparità di trattamento a favore o contro una persona in base all'appartenenza di tale persona ad un gruppo, classe o categoria piuttosto che sulla base alle caratteristiche individuali della persona. La discriminazione può essere basata, ad esempio, sull'età, il colore della pelle, la disabilità, la razza o etnia, la religione e il genere.

Doni: Un dono è qualcosa offerto volontariamente, senza aspettarsi niente in cambio. Un dono potrebbe essere considerato una tangente se viene dato o ricevuto con l'intento di influenzare qualcuno affinché agisca in modo improprio, o come ricompensa per aver agito in modo improprio.

Embargo: Un embargo è il divieto parziale o totale di intrattenere rapporti commerciali con un particolare paese o un gruppo di paesi. Gli embarghi possono comportare la limitazione o il divieto totale delle esportazioni o importazioni; la creazione di soglie quantitative; l'imposizione di dazi o tasse speciali; il divieto del trasporto o dei mezzi di trasporto; il congelamento o il sequestro di merci, beni o conti bancari; o la limitazione del trasferimento di determinate tecnologie o prodotti.

Esportazione: Le esportazioni comprendono: (a) la spedizione fisica o la trasmissione informatica di beni o tecnologie al di fuori dei confini di una nazione o la fornitura di un servizio ad un destinatario che si trova in un altro paese; o, anche (b) la comunicazione di informazioni ad una persona di nazionalità straniera, che in base alla normativa di alcuni paesi viene considerata un'esportazione verso il paese della persona ricevente, indipendentemente da dove questa si trovi. Questa ultima forma di esportazione definita "esportazione presunta" e può essere realizzata tramite consegna fisica, email, facsimile, la visita degli stabilimenti, dimostrazioni, la formazione in loco o altra formazione tecnica, riunioni, teleconferenze, fornitura di assistenza tecnica o l'accesso al computer (da remoto, WAN/LAN) come utente o come amministratore IT, a prescindere dal luogo.

Foreign Corrupt Practices Act (FCPA): La legge statunitense entrata in vigore nel 1977, come di volta in volta modificata, che punisce la corruzione di funzionari in qualunque paese del mondo finalizzata ad influenzare una decisione del funzionario per ottenere un vantaggio aziendale.

(Definizioni, continua)

Frode: Lo sfruttamento della posizione lavorativa per l'arricchimento personale attraverso l'intenzionale uso illecito di risorse e beni aziendali. I tre principali tipi di frode sono: la corruzione, l'appropriazione indebita, e il falso in bilancio.

Frode finanziaria: La intenzionale falsa rappresentazione di una condizione finanziaria dell'Azienda attraverso una falsa dichiarazione o omissione di importi o registrazioni a bilancio per ingannare i destinatari delle dichiarazioni finanziarie. Il falso in bilancio si concretizza nella sovra valutazione di attività, di incassi e profitti e con la sottovalutazione di passività, spese e perdite.

Governo/funzionario pubblico: Per Governo si intendono tutti i livelli e i dipartimenti delle autorità pubbliche (ovvero, autorità locali, comunali, provinciali, statali, regionali, o nazionali che abbiano potere amministrativo, legislativo, giudiziario ed esecutivo); le imprese statali; e le organizzazioni parastatali che siano interamente o parzialmente supportate da fondi pubblici. Un funzionario pubblico è un funzionario eletto o nominato, o un dipendente di qualunque pubblica autorità (locale, regionale o nazionale) e di qualsiasi natura (legislativa, esecutiva o giudiziaria); chiunque agisca per conto di un funzionario pubblico, di un'agenzia pubblica, ente o impresa che eroghi servizi pubblici; qualsiasi dipendente o altra persona che agisca in nome o per conto di qualsiasi impresa/ente controllato per oltre il 50% dalla pubblica amministrazione; società statale o parastatale; qualsiasi partito politico, candidato politico o chiunque agisca in nome o per conto di un partito politico; qualunque candidato per una carica pubblica; o qualsiasi dipendente o persona che agisca in nome o per conto di un'organizzazione pubblica internazionale.

Importazione: Un'importazione è l'introduzione in una nazione di una merce o una tecnologia proveniente da un altro Stato. Nell'effettuazione delle importazioni, tutti i dipendenti della Società devono agire in conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili, che disciplinano questioni come la classificazione dei beni, la marcatura ed etichettatura dei beni, la valutazione economica dei beni, il pagamento dei dazi, la registrazione ed archiviazione dei dati.

Informazioni private: Informazioni, dati, software, disegni, progetti, specifiche, hardware, materiali o cose di natura segreta, informazioni brevettate o private relative agli affari dell'Azienda, tanto di carattere tecnico (come know how, processi, dati, e tecniche), quanto di carattere commerciale (ad esempio, informazioni sulle schedule, costi, profitti, mercati, vendite e clienti), di proprietà privata (come informazioni su brevetti, domande di brevetto, copyright, segreti commerciali e marchi), o altre informazioni di natura analoga che danno all'azienda un vantaggio competitivo sul mercato.

Intermediario: Qualsiasi soggetto terzo che rappresenta l'Azienda, agisce per suo conto, o agisce congiuntamente con l'Azienda al fine di ottenere, mantenere, o indirizzare le opportunità commerciali, nonché colui che distribuisce o rivende i prodotti e/o servizi dell'Azienda, ad esempio gli agenti, i distributori, i rappresentanti, i consulenti commerciali, i lobbisti, i fornitori di servizi di trasporto o logistica, gli agenti doganali, i broker, i partner di joint venture ed ogni soggetto terzo che sia esterno all'Azienda ma che abbia ricevuto una procura dall' Azienda.

Minerali provenienti da conflitto: Un minerale estratto in un'area di conflitto armato e scambiato illecitamente per finanziare i combattimenti.

Misure di sicurezza Nucleare: Le misure di sicurezza sono un insieme di misure tecniche applicate dall'Agenzia internazionale per l'energia atomica (AIEA) sul materiale e sulle attività nucleari, attraverso le quali l'Agenzia cerca di verificare in modo indipendente che gli impianti nucleari non siano utilizzati in modo improprio e il materiale nucleare non sia deviato da usi pacifici.

Molestie: Per molestie si intendono una vasta gamma di comportamenti offensivi ripetitivi che abbiano una connotazione tediante o minacciosa. Le molestie sessuali comprendono avances sessuali insistenti e indesiderate.

Normativa anti-trust o in materia di concorrenza: Leggi che proibiscono una serie di pratiche illecite che limitano lo scambio, come gli accordi sulla fissazione dei prezzi, le fusioni societarie che possono ridurre il potere concorrenziale di particolari mercati, e le azioni predatorie volte a realizzare o mantenere un monopolio.

(Definizioni, continua)

Pagamenti agevolativi: Piccoli pagamenti a funzionari pubblici per stimolarli a compiere azioni che comunque sarebbero tenuti a compiere, come lo sdoganamento di merci o l'emissione di un'autorizzazione.

Permesso/autorizzazione all'esportazione:

L'autorizzazione da parte dell'autorità competente per le esportazioni a procedere con un'attività regolamentata (es., esportazione, ri-esportazione).

Proprietà intellettuale: Tutti i diritti sui, e derivanti dai, brevetti e richieste di brevetti, disegni industriali, marchi, marchi di servizio, loghi, denominazioni commerciali, diritti d'autore, segreti commerciali e know how, invenzioni, miglioramenti, tecnologia, informazioni aziendali e tecniche, database, compilazioni di dati, metodi, processi e tecniche e ogni altra proprietà intellettuale o industriale o altri diritti tutelabili giudizialmente, registrati o non, e qualsiasi registrazione di tali diritti.

Qualunque cosa di valore: Include, ad esempio, contanti o beni equivalenti ai contanti, donazioni benefiche, merce gratuita, doni, viaggi, pasti, intrattenimenti, utilizzo dei beni aziendali e favori, come opportunità di istruzione o opportunità lavorative a favore di amici e parenti, e prestiti.

Riciclaggio di denaro: Il riciclaggio di denaro si verifica quando aziende o individui tentano di nascondere o mascherare i proventi di attività illecite spostandoli in un modo che sia occultata la loro origine e li faccia apparire legittimi.

Ritorsione: La ritorsione è un'azione negativa intrapresa nei confronti di un dipendente che presenta una denuncia, una segnalazione, fornisce informazioni ovvero dà supporto in un'indagine. Gli atti di ritorsione possono includere, ad esempio, il licenziamento; le sospensioni dal lavoro; il demansionamento; azioni disciplinari; diniego di benefici o promozioni; l'intimidazione; la mancata assunzione o ri-assunzione; la riassegnazione; o la riduzione della retribuzione e dell'orario di lavoro.

Sanzioni: Le sanzioni, o sanzioni commerciali, sono restrizioni commerciali imposte su determinate persone, soggetti, società o settori, o a determinate attività.

Segreti commerciali: Un segreto commerciale è un'informazione, come ad esempio una formula, un modello, una compilazione, un programma, un dispositivo, un metodo, una tecnica, un processo, o un know how, che ha un valore economico perché non è nota al pubblico.

Tangente: L'offerta, la richiesta, la promessa o l'autorizzazione a pagare o ricezione qualunque cosa di valore (direttamente o indirettamente) a favore di, o da, funzionari pubblici o altri soggetti, quali gli addetti alla funzione commerciale, con il fine di indurre il ricevente ad abusare della propria posizione per aiutare ad ottenere un vantaggio aziendale improprio.

Utilizzatore finale: Il soggetto che riceve e utilizza in ultima istanza i prodotti esportati o ri-esportati. L'utilizzatore finale non è un agente o un intermediario autorizzato.



questo è il mio
CODICE

Harold
Newington, New Hampshire,
Stati Uniti

Policy e procedure globali

Oltre alle policy e alle procedure globali di Westinghouse, dovranno essere osservate anche le policy regionali e nazionali.

Sezione	N. Policy o Procedura BMS	Policy o Procedura Nome/Link
Rispettare gli altri	BMS-LGL-5	Divieto di Discriminazione e di Qualsiasi Forma Di Molestia
	BMS-LGL-6	Pari opportunità di lavoro
Rispettare i clienti e i fornitori	N/A	Codice di Condotta Westinghouse applicabile ai Fornitori
Concorrenza Leale	BMS-LGL-34	Competitive Law Compliance Manual
Prevenire la corruzione	BMS-LGL-11	Policy anticoncussione e anticorruzione
	BMS-LGL-100	Politica globale su fusioni e acquisizioni e Due diligence anticorruzione per i partner commerciali
	BMS-LGL-66	Procedura Globale Sugli Intermediari
	BMS-AMER-2	Westinghouse Ticket Policy
Partecipare ad iniziative politiche nel rispetto delle leggi applicabili	BMS-LGL-101	Procedura globale sui contributi politici
	BMS-COM-5	Procedura globale sulle Donazioni Benefiche e il Volontariato
	BMS-LGL-22	Policy Globale in Materia di Doni, Ospitalità e Viaggi
Agire nell'interesse dell'Azienda	BMS-LGL-24	Policy in materia di Conflitti di interesse
Scambi Commerciali nel rispetto delle leggi	BMS-LGL-73	Global Trade Compliance Company Directive (Direttiva Globale sugli Scambi Commerciali)
	BMS-LGL-87	U.S. Export Manual
	BMS-LGL-65	U.S. Import Manual
	BMS-LGL-96	Manuale sulle esportazioni nell'UE
	BMS-LGL-70	China Technology Control Plan
	BMS-LGL-90	China Import Compliance Manual
	BMS-LGL-91	Procedura antiboicottaggio
	BMS-LGL-31	Procedura per la verifica di terzi sottoposti a proibizioni ed embargo
Essere precisi e trasparenti	BMS-FIN-12	Controller's Manual Governance Policy

(Policy e procedure globali, continua)

Sezione	N. Policy o Procedura BMS	Policy o Procedura Nome/Link
Mantenere la riservatezza	BMS-LGL-8	Privacy delle informazioni elettroniche
	BMS-LGL-9	Privacy delle informazioni personali
	BMS-LGL-105	Politica sulla privacy e sulla protezione dei dati personali
	BMS-LGL-28	Classificazione, riclassificazione e rilascio delle informazioni private di Westinghouse
	BMS-LGL-29	Linee guida sul copyright
	BMS-LGL-32	Procedura per la gestione delle informazioni private
	BMS-LGL-36	Gestione della proprietà intellettuale dei software per computer
	N/A	Consultare la pagina del Comitato per la Proprietà Intellettuale su george per l'ultima procedura per le invenzioni con brevetto
	BMS-LGL-48	Linee guida su marchi commerciali e marchi di servizio
	BMS-IS-46	Policy globale per la sicurezza delle informazioni di Westinghouse
BMS-SEC-1	Sicurezza e protezione dei beni	
BMS-COM-4	Policy sui Social Media	
Preservare la salute e sicurezza, tutelare l'ambiente e garantire la qualità	BMS-ECP-1	Procedura del Programma per la Segnalazione di Problemi
	BMS-NSC-1	Mantenere una cultura positiva della sicurezza nucleare e un ambiente di lavoro attento alla sicurezza
	N/A	Impegno verso la Cultura della sicurezza nucleare
	N/A	Sistema di gestione della qualità-A (QMS)
	BMS-SUS-1	Sostenibilità dei prodotti
	POL-WEC-001	Politica QEHS Cercare "EHS" in george per EHS a livello aziendale, politiche, procedure e linee guida.
Vivi il codice — Chiedi aiuto e segnala i problemi	BMS-LGL-92	Policy sulle segnalazioni ed indagini in materia di etica e conformità



questo è il mio
CODICE

Peter
Västerås, Svezia