

Addendum al codice etico globale - Italia

Introduzione e finalità

Il presente documento (“**Addendum**”) e il *Codice Etico Globale di Westinghouse* (insieme all’Addendum, il “**Codice Etico**”) costituiscono un sistema unico, integrato e coordinato di valori e principi che Mangiarotti S.p.A. (la “**Società**”) e le sue società collegate riconoscono espressamente. Il Codice Etico è adottato in conformità al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (il “**Modello**”) già attuato dalla Società a norma del decreto legislativo n. 231/2001.

La Società ha accolto il *Codice Etico Globale di Westinghouse* non solo in quanto società appartenente al gruppo Westinghouse, ma anche perché, dopo un’attenta valutazione, ha ritenuto che i valori e i principi nello stesso contenuti sono conformi alla legislazione italiana vigente e riflettono le migliori pratiche in termini di rispetto dei requisiti di conformità alla legge.

1. Natura del codice etico

Il rispetto di tutti i valori e principi contenuti nel Codice Etico è ritenuto della massima importanza dalla Società. Tali valori e principi sono da considerarsi obbligatori e vincolanti per tutti i dipendenti, collaboratori, consulenti, agenti, fornitori e terze parti che, a qualsiasi titolo, intrattengano relazioni commerciali con la Società (le “**Parti Interessate**”). Non sarà tollerata alcuna violazione del Codice Etico.

La convinzione di agire nell’interesse o a vantaggio della Società non giustifica, in nessun caso, comportamenti in contrasto con il Codice Etico.

2. L’organismo di vigilanza

Ai sensi del Modello, la Società ha istituito un Organismo di Vigilanza (l’“**OdV**”), al quale sono stati attribuiti autonomi poteri di iniziativa e di controllo, per vigilare sul funzionamento e sul rispetto del Modello. All’OdV è anche riconosciuto un congruo budget annuale che consenta allo stesso di svolgere i propri compiti senza alcuna influenza esterna e in totale indipendenza. I poteri e i compiti dell’OdV sono stabiliti nell’articolo 4.4 del Modello oltreché nel Regolamento dell’Organismo di Vigilanza allegato al Modello stesso. Il Codice Etico si applica anche ai membri dell’OdV.

2.1. Compiti dell’organismo di vigilanza

L’OdV agisce con imparzialità, autorevolezza, continuità, professionalità e indipendenza. A tal fine, può accedere a tutte le fonti di informazioni, consultare tutti i documenti e tutti i dati della Società, nonché condurre verifiche e richiedere informazioni ai dipendenti.

L’obiettivo principale dell’OdV è il controllo della continua validità ed efficacia del Modello e di tutti i documenti ad esso collegati, le relative procedure e politiche aziendali, la cui attualità e adeguatezza potrebbe essere messa in discussione tanto da cambiamenti legislativi quanto da cambiamenti nell’assetto societario e/o organizzativo della Società. Pertanto, sulla base delle informazioni raccolte, l’OdV potrà suggerire modifiche e aggiornamenti delle disposizioni del Modello, del Codice Etico e delle specifiche procedure, in modo da aumentare l’efficacia del Modello e quindi della sua idoneità a prevenire la commissione di reati.

All'OdV devono essere indirizzate tutte le informazioni e segnalazioni riguardanti qualsiasi violazione, nota o possibile, del Modello o del Codice Etico, comprese le segnalazioni di comportamenti penalmente rilevanti. Una volta ricevute tali informazioni e segnalazioni, l'OdV verificherà i fatti segnalati e, se necessario, richiederà e supervisionerà il procedimento di accertamento e di risoluzione degli aspetti di non conformità alla legge; inoltre, esprimerà un parere sull'opportunità di misure disciplinari. In questi casi, l'OdV può anche promuovere procedimenti disciplinari.

Tutte le informazioni e le segnalazioni riguardanti violazioni note o possibili del Modello o del Codice Etico devono essere indirizzate all'OdV, utilizzando il seguente indirizzo dedicato: **odv@mangiarotti.it**. L'OdV agirà in modo da assicurare l'assoluta riservatezza del segnalante.

L'OdV predispone e mantiene attivi almeno due canali di comunicazione, di cui uno informatico, attraverso i quali possono essere trasmesse le segnalazioni, in conformità con quanto stabilito dall'articolo 6 del decreto legislativo 231/2001, come modificato dall'articolo 2 della legge 179/2017. In tale prospettiva, le Parti Interessate possono indirizzare le proprie segnalazioni anche tramite il Sistema di Segnalazione di Westinghouse ("*Help Chain*"). L'OdV della Società opererà congiuntamente all' *Organizzazione Globale di Westinghouse per Etica e Conformità* per assicurare che le eventuali situazioni di non conformità alla legge siano risolte nel modo più efficace.

3. Sanzioni

Qualsiasi violazione del Modello o del Codice Etico costituisce un illecito disciplinare. Di conseguenza, al verificarsi di una violazione, e al fine di assicurare l'efficacia del Modello e del Codice Etico, la Società adotterà tutte le misure necessarie, in conformità con l'art. 5 del Modello, che prevede un sistema completo di sanzioni disciplinari, incluso anche, nei casi più gravi, il licenziamento.