“Час є завжди належним для того, щоб робити належне”

— МАРТИН ЛЮТЕР КІНГ МОЛОДШИЙ
Вересень 2023

Повідомлення від Патріка

Можливість працювати разом у Westinghouse передбачає колективну та індивідуальну відповідальність за дотримання наших високих стандартів і очікувань щодо етики, дотримання норм і чесності. Кожне рішення, яке ми приймаємо, незалежно від того, чи воно стосується наших співробітників, наших клієнтів, наших постачальників або наших спільнот, вимагає свідомих дій, які відповідають нашому Глобальному етичному кодексу.

Я з гордістю представляю щорічне оновлення нашого Кодексу, який є нашим посібником із дотримання принципу Чесність у нашій основі та є надзвичайно важливим для збереження нашої «ліцензії на діяльність» у нашій галузі. Разом із нашим регулярним супроводжувальним навчальним курсом, взаємодією з нашими глобальними представниками з дотримання норм та іншими колегами наш Кодекс допомагає всім нам зрозуміти, що вимагається від кожного співробітника та яких принципів ми повинні дотримуватись. Він також надає нам керівні принципи для запровадження етичних методів роботи в усіх країнах, де ми працюємо. Рекомендації, викладені в Кодексі, мають на меті забезпечувати підтримання нами міцної етичної культури в усьому, що ми робимо.

Westinghouse міцно закріпила наше місце в галузі ядерної промисловості завдяки відданості принципам добросчестності на всіх рівнях. Наша гаряча лінія Global Ethics and Concerns Helpline є основою для забезпечення підзвітності в масштабах усієї нашої організації. Як усі ви знаєте, ця гаряча лінія доступна для звернення зі збереженням повної конфіденції та відкрита для всіх співробітників, підрядників, клієнтів і зацікавлених сторін, які можуть звернутися на неї, не боячись помсти будь-якого характеру.

Кожного дня ми демонструємо, що етика, дотримання норм і добросчестність лежать в основі наших рішень. Це не лише критично важливо для того, як ми ведемо бізнес, але й просто є правильною поведінкою для кожної людини. Дії кожного з нас є життєво важливими для підтримання культури дотримання норм, яка служить нашим спільнотам, нашим клієнтам і нашій компанії.

З повагою,

Патрік Фрегмен
Президент і виконавчий директор
це мій КОДЕКС
Jaime
Хопкінс, Південна Кароліна, США
Зміст

Повідомлення від Патріка ................................................................. 3
Чесність — наша сутність................................................................. 6
Глобальна програма з дотримання норм ........................................... 7
Мій кодекс ..................................................................................... 9
Здійснення правильного вибору ...................................................... 10
Повага до інших людей .................................................................. 11
Повага до наших клієнтів і постачальників ...................................... 12
Уникнення хабарництва та корупції ............................................... 14
Чесна конкуренція ........................................................................ 16
Участь у політичних процесах з дотриманням усіх норм ..................... 17
Гарантівання надежності благодійних внесків .................................. 17
Відповідальна поведінка під час надання або отримання подарунків, проявів гостинності та подорожей ................................. 18
Дійте в найкращих інтересах компанії ............................................ 19
Законна торгівля ......................................................................... 20
Точність і прозорість .................................................................... 23
Забезпечення конфіденційності, захист службової інформації, інтелектуальної власності та особових даних ................................. 24
Зобов'язання Westinghouse щодо довкілля, здоров'я та безпеки ........... 26
Позитивний вплив ........................................................................ 29
Живіть за Кодексом — звертайтеся по допомогу та вільно висловлюйтесь ................................................................. 30
Показник ....................................................................................... 33
Визначення ................................................................................... 34
Глобальні політики та процедури ..................................................... 38
Чесність — наша сутність

Чесність на робочому місці — це набагато більше, ніж просто дотримуватися законів, Westinghouse Global Ethics Code, політик і процедури нашої компанії. Чесність потребує непохитної поваги до інших людей, а також відданості чесній і справедливій взаємодії з людьми в компанії Westinghouse і за її межами.

Створення й підтримання культури чесності є основоположним для майбутнього успіху Westinghouse.

Сила Westinghouse, сила принципу Чесність — наша сутність походить від кожного співробітника цієї компанії.

Щодня вчиняти правильно — це наш вибір.

Це наш Кодекс.
Глобальна програма з дотримання норм

У Westinghouse діє незалежна Програма з дотримання норм під керівництвом віце-президента й Chief Compliance Officer. Глобальний відділ із дотримання норм складається з програм з етики, дотримання торговельного законодавства, конфіденційності даних, ядерних гарантій і керування даними, які мають на меті сприяти етичному ухваленню рішень, запобігати неетичній поведінці та виявляти її.

- Програма з етики та дотримання норм забезпечує дотримання законів і нормативних актів, пов’язаних з антимонопольними, антикорупційними й антихабарницькими правовими нормами й правовими нормами щодо повідомлення про протиправні дії, і вона розширюється на кілька різних предметних галузей: подарунки та прояви гостинності, благодійні внески, посередники, політичні пожертви, повідомлення про порушення та внутрішнє розслідування, конфлікти інтересів, програма дотримання норм спільними підприємствами та глобальна мережа взаємодії.

- Програма з дотримання вимог торговельного законодавства забезпечує дотримання законів і нормативних актів, які контролюють експорт та імпорт товарів, програмного забезпечення й технології через усі кордони, і вона розширюється на кілька різних предметних галузей: експортний контроль, дотримання правил імпорту, ембарго та санкції, а також антибійкотні закони та нормативні акти.

- Глобальна програма ядерних гарантій гарантує дотримання вимог конкретних країн щодо ядерних матеріалів і діяльності в галузі використання ядерної енергії.

- Програма з конфіденційності даних забезпечує дотримання законів та нормативних актів, які регулюють захист і обробку персональних даних.

- Програма з керування даними покращує співпрацю й забезпечує дотримання норм шляхом моніторингу та застосування необхідних обмежень до контрольованих потоків даних за рахунок створення глобальної таксономії даних та цифрової класифікації документів, даних і людей.

Хоча наявність потужної Програми з дотримання норм важлива для нашого успіху, відповідальність за дотримання норм лежить на кожному світі, в якому із співробітників Westinghouse. Глобальний відділ із дотримання норм співпрацює з бізнес-підрозділами та глобальними функціями, зокрема такими: робота з персоналом, фінанси, внутрішній аудит, глобальний ланцюжок поставок, Глобальна програма стурбованості працівників Global Employee Concerns Program, безпека тощо, щоб підтримувати ефективну програму дотримання норм.

Наша мережа спеціальних глобальних представників із дотримання норм створена для того, щоб допомагати вам отримувати відповідь на питання, пов’язані з етики і дотриманням норм, торговельним законодавством та конфіденційністю даних у вашій організації. Global Ethics Code — ключовий елемент нашої Глобальної програми з дотримання норм, у якому в письмовій формі викладено стандарти етичної поведінки для всіх співробітників, підрядників та партнерів Westinghouse.

Глобальна програма з дотримання норм

- Постійна оцінка ризиків недотримання нових законів і нормативних вказівок.
- Відданість законному та етичному веденню бізнесу.
- Конфіденційна процедура з повідомлення про підозру та їх розслідування й розгляд.
- Консультативні з питань етики, конфіденційності даних, виконання торговельного законодавства, ядерних гарантій та інших питань дотримання норм.
- Обов’язкове навчання з питань дотримання норм на основі ризиків.
- НУЛЬОВА терпимість до повідомлень про підозри.

Ваш ланцюжок допомоги

Запитання та підозри стосовно етики та дотримання норм слід повідомлювати через Westinghouse Help Chain, звертаючись:

- до спеціальних глобальних представників із дотримання норм за адресою ethicsandcompliance@westinghouse.com;
- у відділ внутрішнього аудиту;
- у юридичний відділ;
- у програму Employee Concerns Program (ECP);
- у програму PowerHUB HR Help Center;
- у програму Global Employee Concerns Helpline;
- у програму Global Ethics and Concerns Helpline;
- до спеціальних глобальних представників із дотримання норм за адресою www.wecconcerns.com;
- у програму Westinghouse Help Chain.

На початок
Чесність полягає в тому, щоб **вчиняти** правильно, коли вас не змушують — коли ніхто не дивиться та ніколи не дізнається..."
Мій кодекс

Чому ми запровадили Global Ethics Code (Глобальний етичний кодекс)?

Наш Global Ethics Code — це посібник з ухвалення щоденних робочих рішень, який ґрунтується на наших корпоративних цінностях і простому зобов’язанні: завжди вести бізнес за принципом Чесність — наша сутність. Якщо ви стали свідком неправильного вчинку або неетичної поведінки, це є порушенням нашого Кодексу, і ви зобов’язані повідомити про це через Westinghouse Help Chain. Кожен, кому призначено обов’язкове навчання щодо Кодексу або пов’язаних питань дотримання норм, повинен своєчасно пройти навчання.

У яких випадках мені потрібно використовувати Кодекс?

• Для розуміння ключових областей ризику стосовно дотримання норм
• Як ресурс, коли ви стикнулися з етичною дилемою
• Щоб отримати інформацію про Westinghouse Help Chain

До кого застосовується Кодекс?

Наш Кодекс застосовується до кожного співробітника компанії Westinghouse, її філій, дочірніх компаній і спільних підприємств, якими вона повністю володіє або які вона контролює. Кодекс також застосовується до наших керівників і Ради директорів. Ми очікуємо, що наші підрядники, консультанти, агенти, постачальники та інші бізнес-партнери дотримуватимуться нашого Кодексу, працюючи з компанією Westinghouse або від її імені.

Усі придбані компанії приймають Global Ethics Code Westinghouse і своєчасно та впорядковано інтегруються в наявні структури програм дотримання норм і внутрішні засоби контролю.

Обов’язки співробітників

• Розуміти Global Ethics Code і дотримуватися його
• Демонструвати відданість цінностям і культурі Westinghouse, працюючи з дотриманням найвищих стандартів чесності
• Знати відповідні закони й правила та дотримуватися їх
• Не мовчати — повідомляти про всі порушення Кодексу через ланцюжок допомоги Help Chain
• Співпрацювати з внутрішніми слідствами та надавати правдиві свідчення

Обов’язки керівників

Усі обов’язки співробітників, а також:

• Забезпечувати дотримання Глобального етичного кодексу Westinghouse Global Ethics Code нашими співробітниками
• Гарантувати, що підзвітні вам співробітники отримують навчання та інформацію, необхідну для виконання їхньої роботи відповідно до нашого Кодексу
• Сприяти відкритому спілкуванню, наданню зворотного зв’язку та проведенню обговорень
• Бути готовим вислухати запитання та повідомлення про підозри від співробітників
• Визнавати та винагороджувати етичну поведінку
• Серйозно ставитися до всіх повідомлень про занепокоєння та швидко вживати відповідних заходів

Відомості від дотримання Кодексу

Усі відомості від дотримання цього Кодексу мають затверджуватися віце-президентом і Chief Compliance Officer, виконавчим віце-президентом і директором з юридичних питань, а також головою аудиторського комітету Ради директорів.

Дотримання нашого Кодексу

Дотримання нашого Global Ethics Code є обов’язковим для всіх співробітників. Ми маємо дотримуватися всіх релевантних законів, постанов і урядових політик. Наші етичні зобов’язання вимагають від нас дотримуватися питливого підходу, працюючи з компанією Westinghouse або від її імені.

Важливо, щоб кожен із нас повідомлював про всі порушення Кодексу через ланцюжок допомоги Help Chain. Зокрема, це стосується, але не обмежується лише цим, порушень законодавства, антимонопольних вимог, хабарництва, фінансового шахрайства, фальсифікації документів, переслідувань, витоків персональних даних і недотримання торговельного права.

Ми всі маємо виконувати вимоги законодавства, Global Ethics Code та політик і процедур. Порушення цих керівних принципів може мати серйозні наслідки, зокрема дисциплінарні заходи включно зі звільненням у дозволених законом межах, а також можливі цивільні або кримінальні покарання.

Обов’язки співробітників

• Розуміти Global Ethics Code і дотримуватися його
• Демонструвати відданість цінностям і культурі Westinghouse, працюючи з дотриманням найвищих стандартів чесності
• Знати відповідні закони й правила та дотримуватися їх
• Не мовчати — повідомляти про всі порушення Кодексу через ланцюжок допомоги
• Співпрацювати з внутрішніми слідствами та надавати правдиві свідчення
Здійснення правильного вибору

Здійснення правильного вибору — частина роботи в Westinghouse. У нашому Кодексі не охоплено кожен можливий закон, якого ми повинні дотримуватися, і кожну етичну ситуацію, у якій ми можемо опинитися, але в ньому викладено очікування щодо етичної поведінки співробітників у масштабах цілої компанії та структури для ухвалення етичних рішень. Наведені нижче запитання допоможуть вам зробити правильний вибір.

Якщо ви не впевнені або відповіли «ні» хоча б на одне із запитань нижче, негайно зверніться за консультацією через Westinghouse Help Chain до:

• вашого керівника або члена команди керівників;
• відділу кадрів, звернувшись за підтримкою через центр отримання допомоги PowerHUB HR Help Center;
• глобального відділу з дотримання норм за адресою ethicsandcompliance@westinghouse.com;
• на конфіденційну гарячу лінію Global Ethics and Concerns Helpline;
• на конфіденційний глобальний веб-сайт для повідомлення про порушення етичних норм за адресою www.wecconcerns.com;
• у програму Employee Concerns Program (ECP);
• у юридичний відділ;
• у відділ внутрішнього аудиту;
• до спеціальних глобальних представників із дотримання норм.

Чи правильний вибір я роблю?

Якщо ви відповіли ТАК на всі ці запитання, можете продовжувати діяти.

Якщо ви відповіли НІ на будь-яке з цих запитань, ваші дії, імовірно, є неналежними. Вам слід зупинитися та звернутися по додаткову консультацію через ланцюжок допомоги.
Повага до інших людей

Різноманіття, відсутність дискримінації та рівні можливості працевлаштування

Ми дотримуємося всіх чинних законів і норм стосовно рівних можливостей працевлаштування та відсутності дискримінації. Ми не потерпимо жодної форми дискримінації. В корпоративному середовищі має панувати різноманіття. Це забезпечить нам конкурентні переваги, дасть змогу ухвалювати більш інформовані бізнес-рішення та допоможе краще обслуговувати наших клієнтів по всьому світі.

Відданість створенню робочого середовища, вільного від дискримінації та переслідувань

Ми намагаємося забезпечувати робоче середовище, у якому немає місця дискримінації, образливій поведінці та переслідуванням жодного типу та за жодних причин. Ми здійснюємо діяльність відповідно до духу та цілі Загальної декларації прав людини Організації Об'єднаних Націй та інших чинних міжнародних ініціатив.

Ми не терпимо неналежної поведінки, зокрема такої:

• ворожа, образлива або принизлива поведінка;
• небажаний фізичний контакт;
• сексуальні домагання;
• переслідування або дискримінація на підставі релігійних чи політичних переконань або їх відсутності;
• переслідування або дискримінація за віком, кольором шкіри, расою, етнічним походженням, статтю, гендерною самоідентифікацією/самовираженням, сексуальною орієнтацією, статусом інвалідності, генетичною інформацією; захищеним статусом ветерана, статусом громадянства або будь-якими іншими характеристиками, включаючи їх захищені законом;
• помста за участь у будь-якій захищений діяльності.

Ми намагаємося створювати середовище, де вітається розмаїття думок, немає страху дискримінації або помсти, все співробітники можуть відкрито ставити запитання та повідомляти про заботливо.
Повага до наших клієнтів і постачальників

Без наших клієнтів і постачальників компанія Westinghouse не була б світовим лідером зі створення безпечних, економічних і надійних рішень у галузі ядерної енергетики. Ми маємо поводитися з нашими клієнтами й постачальниками етично, справедливо та з повагою, виконуючи наші обіцянки.

Клієнти

Наші угоди з клієнтами мають завжди бути оформлені в письмовому вигляді та відповідати нашим політикам і чинним законам. Під час взаємодії з нашими клієнтами ми завжди:

• завоювуємо їхню прихильність завдяки нашим високоякісним продуктам, обслуговуванню клієнтів і конкурентоспроможним цінам;
• представляємо наші послуги та продукти в чесний і прямий спосіб;
• завжди виконуємо взяті на себе зобов’язання, водночас підтримуючи непохитну культуру ядерної безпеки;
• уникаємо неправомірних або обманних торговельних практик;
• зосереджені на високоякісному обслуговуванні клієнтів;
• виконуємо вимоги, політики й процедури, запроваджені на об’єктах клієнтів.

3 Я наглядаю за проведенням тендеру на новий контракт. Мені здавалося, що має перемогти постачальник із Південної Кореї, тому що його пропозиція відповідала всім комерційним і технічним вимогам та мала найнижчу ціну. Мій керівник попросив мене обрати альтернативного постачальника, хоча той запропонував вищу ціну та не відповідав усім комерційним чи технічним критеріям.

Ви зобов’язані шукати найпривабливішу пропозицію для Westinghouse. У цій ситуації ви можете запитати свого керівника, чому він просить вас обрати іншого постачальника. Якщо вам незручно обговорювати ситуацію зі своїм керівником, ви можете скористатися іншим ресурсом Westinghouse Help Chain, щоб повідомити про своє занепокоєння.

Постачальники

Ми вимагаємо від наших постачальників дотримання таких самих стандартів чесності, яких дотримуємося ми самі та яких вимагають наші клієнти.

Усі постачальники повинні дотримуватися нашого Westinghouse Supplier Code of Conduct та застосовних вимог, політик і процедур, що діють на об’єктах клієнтів.

Ми ставимося до наших постачальників так, як хочемо, щоб ставилися до нас. Під час взаємодії з постачальниками нам слід завжди:

• шукати найпривабливішу пропозицію для компанії;
• гарантувати відсутність конфліктів інтересів в усіх взаємодіях із постачальниками;
• тримати інформацію про ціни постачальників у секретності;
• повідомляти про ситуації, коли постачальники не відповідають стандартам, яких вимагають наші клієнти.

Ми не співпрацюємо з постачальниками, які порушують наші стандарти, надають небезпечні продукти чи послуги або іншим чином не дотримуються законодавства. Це включає дотримання національних законів різних країн про права людини та заборону рабовласництва, наприклад Закон Великобританії про сучасне рабство та глобальні ініціативи, такі як Конвенція ООН про права людини.
Elizabeth Черчилль,
Пенсильванія, США
Уникнення хабарництва та корупції

Westinghouse дотримується політики НУЛЬОВОЇ терпимості до участі в будь-яких формах хабарництва й корупції, особливо за участі державних посадових осіб. Це має виразне значення для підтримки належних стосунків із нашими колегами, клієнтами та іншими особами, з якими ми співпрацюємо. Ви ніколи не повинні пропонувати, платити, вимагати або приймати хабарі, зокрема здійснювати платежі за спрощення формальностей від імені третіх сторін або безпосередньо через треті сторони. Створення враження, що має місце корупція чи хабарництво, саме по собі може дуже зашкодити репутації нашої компанії. Хабарництво та корупція приймають різні форми та можуть маскуватися за допомогою незаконних ділових практик із метою отримати або зберегти ділову перевагу. Ми чесно конкуруємо за наші бізнес-можливості. У наведених нижче параграфах міститься інформація про основні форми хабарництва та корупції. Важливо, щоб ви розуміли антикорупційні політики Westinghouse і відповідні нормативні вимоги й закони в країнах по всьому світу та дотримувалися їх. Одними з найвідоміших законів є Закон США про корупцію за кордоном (US Foreign Corrupt Practices Act, FCPA), Закон Великобританії про хабарництво (UK Bribery Act) з 2010 року, а також інші міжнародні антикорупційні закони, зокрема Конвенція ОЕСР щодо боротьби з іноземними державними посадовими осіб. Політика та процедури Westinghouse забезпечують дотримання всіх цих законів.

Співробітники повинні негайно й проактивно повідомляти в наш глобальний відділ із дотримання норм про відомі або підозрювані випадки хабарництва та корупції. Westinghouse забороняє мститися тим, хто повідомляє про порушення. Порушення нашого Global Ethics Code і наших політик, зокрема антикорупційної політики Westinghouse і відповідних законів, може мати серйозні наслідки, зокрема застосування дисциплінарних заходів включно зі звільненням у дозволених законом межах, а також може мати сумнівні наслідки для репутації нашої компанії.

Посередники. Як безпосереднє, так і опосередковане хабарництво є забороненим. Опосередковане хабарництво — це підкуп, вчинений від імені Westinghouse діловим партнером, якого часто називають посередником або партнером іншого типу. Це будь-яка третя сторона, яка представляє Westinghouse, діє від ії імені або діє спільно з Westinghouse із метою отримання, збереження чи спрямування ділових можливостей або з метою допомоги з іншими нормативними вимогами, такими як проходження митниці чи отримання дозволів для Westinghouse. Більш вичерпний перелік цих типів ділових партнерів наведено в Глобальній процедурі щодо роботи з посередниками (BMS-LGL-66). Усі нові відносини з посередниками мають затверджуватися юридичним відділом та глобальним відділом із дотримання норм Westinghouse.

Платежі за спрощення формальностей. Westinghouse забороняє здійснювати платежі за спрощення формальностей, або так звані «підмазувальні» платежі. Це невеликі платежі державним службовцям, які мають на меті заохочувати їх швидше виконувати дії, які вони і так зобов’язані виконувати. Якщо вас коли-небудь попросять сплатити щось, що не є публічно оголошеною платою за послугу, зв’єднуйтесь з юридичним відділом і відділом дотримання норм, перед прийняттям рішення щодо платежу.

Працевлаштування. Пропозиція працевлаштування державному службовцю, його члену сім’ї або подібні особи, яка може мати змогу неправомірно віддавати перевагу Westinghouse, може розглядацься як хабар. З цієї причини перед прийняттям на роботу чи залученням державних службовців, членів їхніх сімей або осіб, про яких відомо, що вони мають близькі зв’язки з державними службовцями, потрібно отримувати попереднє затвердження від юридичного відділу та глобального відділу із дотримання норм.

Для отримання додаткової інформації звертайтеся до таких наших документів: BMS-LGL-11 — Політика проти хабарництва та корупції, BMS-LGL-66 — Глобальна процедура щодо роботи з посередниками, та BMS-LGL-100 — Глобальна політика щодо злиття й поглинання.

Для отримання додаткової інформації про тривожні ознаки хабарництва див. документ під назвою «Bribery Red Flags» (Червоні прапорці хабарництва) на george.
Менеджер, який працює на нашого клієнта, хоче відвідати одне з наших підприємств у Франції. Ця компанія оплачує перельоти та проживання в готелі, але попросила надати адміністративну підтримку в організації подорожі та забезпечити транспортування на місці. Чи може Westinghouse підтримати поїздку, а також організувати гостинність, наприклад харчування та деякі розваги, поки цей менеджер перебуває на підприємстві?

Ви можете підтримувати відвідування клієнтів, але лише за умови попереднього отримання повного схвалення від юридичного відділу та відділу з дотримання норм. Дозволено рекламувати та демонструвати наші продукти й технології клієнтам з дотриманням нашої корпоративної політики, чинного законодавства та політик уряду, клієнтів або постачальників. З будь-якими запитами щодо цих типів організації подорожей вам слід заздалегідь звертатися до відділу з юридичних питань і дотримання норм.

Що таке хабар?

Хабар — це пропозиція, надання або обіцянка надати щось цінне з метою неналежного впливу на бізнес-рішення та створення чи отримання незаконних бізнес-переваг. Враховуючи обставини, намір може бути виражений явно або не виражений узагалі. Хабари можуть мати такі форми:

- готівка, її еквіваленти (як-от подарункові карти) /або позики;
- щедрі подарунки, прояви гостинності, подорожі та розважальні заходи;
- знижки на товари чи послуги;
- пропозиції працевлаштування поза звичайним процесом найму;
- інші вигоди, як ділові, так і особисті;
- угоди з державними посадовими особами, які виходять за межі звичайного ведення бізнесу;
- благодійні чи політичні внески, які виходять за межі правил організації;
- будь-що, що має особисту цінність для одержувача.

Запобігання відмиванню грошей

Ми дотримуємося законів проти відмивання грошей усюди, де ми здійснюємо діяльність. Ми гарантуємо, що наші операції виконуються таким чином, що наші співробітники, об’єкти, продукти та послуги використовуються лише в законних цілях і відповідно до політик і процедур Westinghouse, а також законів, правил і норм, які протидіють відмиванню грошей. Ми також переконуюся, що не є співучасниками схем відмивання грошей інших сторін. Щоб запобігти відмиванню грошей, під час взаємодії з клієнтами та іншими діловими партнерами ми повинні бути пильною до «червоних прапорців» відмивання грошей.

Приклади «червоних прапорців» відмивання грошей:

- замовлення або покупки, незвичайні з огляду на сферу діяльності клієнта;
- невідстежувані платежі на невідомі рахунки або з невідомих рахунків;
- запити на додаткові платежі неназваним третьим особам;
- нестандартні структури угод, призначені для уникнення податків;
- запити на оплату готівкою або пропозиції знижок на оплату готівкою;
- заяви про повернення готівки.
Чесна конкуренція

Ми вітаємо відкриту, прозору та чесну конкуренцію. Westinghouse досягає успіху завдяки якості наших товарів і послуг, а не завдяки нечесним або незаконним методам. Антимонопольні закони можуть бути дуже складними, а невиконання їх може призводити до серйозних наслідків як для людей, так і для Westinghouse. Westinghouse зобов'язується дотримуватися застосовних антимонопольних законів і законів про конкуренцію всіх країн, у яких вона працює. Порушення антимонопольних законів чи законів про конкуренцію може привести до сурових покарань, зокрема великих штрафів і тюремного ув'язнення. Дотримання цих законів є обов'язковим завжди.

Конкуренти

Антимонопольні закони вимагають від кожної компанії діяти незалежно під час прийняття рішень щодо факторів, які впливають на конкуренцію, таких як ціна, ринок і контрактні умови. Порушенням антимонопольного законодавства є описане нижче:

• встановлення або контролювання цін шляхом безпосередньої угоди з конкурентом або в будь-який інший спосіб;
• структурування тендерних пропозицій у такий спосіб, щоб спрямовувати контракт певному конкуренту або торговельному посереднику (змова на торгах);
• бойкотування певних клієнтів або постачальників;
• надання конкурентам інформації про ціни, видатки або рентабельність;
• розподілення або призначення ринків, територій чи клієнтів;
• обмеження виробництва або реалізації продукції;
• обмін неопублікованою інформацією або надання такої інформації конкуренту;
• згода на взаємозамінні угоди з партнерами або постачальниками.

Конкуренти також можуть виступати в ролі постачальників, клієнтів і партнерів.

В енергетичній галузі конкурует залежно від обставин нерідко виступає також партнером або клієнтом. Ми повинні бути обережними, щоб не надавати та не обговорювати (навмисно або випадково) інформацію, яка може призвести до нечесної конкуренції, і не поширювати інформацію, яка постійно зазнає змін (навіть репутаційних) або діє під дією законів. Якщо у вас виникнуть питання щодо конфіденційної інформації, звертайтеся до відділу із інформаційного забезпечення.

Я розмовляв по телефону з клієнтом про продажі. Під час обговорення ціни на продажі клієнту зацікавлені Westinghouse. Клієнт зазначив, що його компанія бере участь у тендері на проєкт, яким може цікавитися Westinghouse. Клієнт пообіцяв нижчу ціну, якщо Westinghouse пообіцяє відмовитися від участі в тендері на цей проєкт. Але клієнт не відома, що Westinghouse вже розглядала цей проєкт і не планувала брати участь у тендері на нього. Чи повинен я дати таку обіцянку, знаючи, що це забезпечить нам нижчу ціну й фактично не вплине на нашу поведінку?

Ні, вам не можна давати таку обіцянку. Змова щодо участі в тендері порушує наш Кодекс, а також може порушувати антимонопольне законодавство. Немає значення, що Westinghouse не планувала брати участь в тендері, оскільки угоди про змову на торгах самі по собі є порушенням антимонопольного законодавства, незалежно від реального впливу на конкуренцію. Ви повинні сказати, що вважаєте розмову неприпустимою, і якнайшвидше зв’язатися з юридичним відділом або глобальним відділом із дотримання норм Westinghouse.

Минулого місяця я відвідала конференцію спеціалістів із продажу в галузі ядерної промисловості у Швейцарії. Я мала розмову з колегою з відділу продажу корейського постачальника ядерних технологій. Вона сказала мені, що їм важко продавати певні продукти на американському ринку, і запитала про нашу ціну на подібні продукти під брендом WEC. Я сказала їй, що не маю права обговорювати ціни. Я не була впевнена, що варто повідомляти про це в юридичний відділ. Я думала, що це може бути порушення антимонопольного законодавства, але оскільки взаємодія відбулася за кордоном і я розмовляла з іноземцем, я не була впевнена, чи засвідчено антимонопольне законодавство США. Чи варто повідомити про цю проблему?

Так, вам слід повідомити про цю розмову до юридичного відділу з дотримання норм. Політика WEC забороняє розголошувати конкурентам інформацію про ціни, видатки або прибутки. Антимонопольное законодавство США застосовується, навіть якщо розмова відбулася за кордоном і міг випасти в інтереси американського ринку. Якщо у вас виникнуть запитання щодо конкуренції, звертайтесь до відділу із інформаційного забезпечення.

Для отримання докладнішої інформації див. BMS-LGL-34 — Політика щодо антиконкурентної поведінки (Anti-Competition Policy) і правила відповідних країн.
Участь у політичних процесах з дотриманням усіх норм

Контакти з державними представниками

Ми заохочуємо співробітників брати участь у політичному житті й підтримувати обраних ними політичних кандидатів чи організації особистими внесками або волонтерською роботою у їхній особистій час. Слід дотримуватися таких правил:

• Якщо ви берете участь у політичному процесі, ви повинні робити це як приватний громадянин, а не як представник Компанії, якщо тільки вам не надано дозвіл на це.
• Ви не можете працювати на фонд збору коштів на політичні цілі чи займатися іншою агітаційною діяльністю, перебуваючи на роботі, або використовувати майно чи ресурси Компанії в політичних цілях.
• Жоден працівник Westinghouse не може вимагати від вас робити внески на користь будь-якої політичної групи чи кандидата або підтримувати їх чи виступати проти них.
• Якщо вам потрібна допомога, щоб зрозуміти, як дотримуватися цієї політики, або ви хочете повідомити про підозрілі дії, будь ласка, зв’язьтесь з глобальним відділом із дотримання норм Westinghouse.
• Про будь-яке порушення цієї політики слід повідомляти через Westinghouse Help Chain.

Якщо вас просить або ви маєте намір зробити політичне пожертвування на користь іноземного кандидата чи кампанії, ви повинні переглянути глобальну процедуру щодо політичних внесків (Global Procedure on Political Contributions) і дотримуватися її.

Крім того, стосовно питань, пов’язаних з урядом США, співробітники Компанії повинні негайно консультуватися з відділом міжнародних відносин і взаємодії з державними органами Westinghouse.

Гарантування належності благодійних внесків

Ми заохочуємо співробітників бути активними у своїх спільнотах, зокрема робити благодійні внески за власним вибором і витрачати власні час на волонтерську діяльність. Таку діяльність зазвичай слід здійснювати поза роботою, використовуючи власні час і кошти, а також власну електронну пошту. Винятком є підтримка певних благодійних програм, спонсором яких виступає Westinghouse.

Благодійні внески або внески в аналогічні неприбуткові організації від імені компанії потребують попереднього дозволу. Якщо ви отримали запит на благодійний внесок або маєте намір зробити благодійний внесок від імені Компанії, перегляньте глобальну процедуру щодо благодійних внесків і волонтерства, щоб дізнатися про отримання відповідних дозволів. У деяких випадках благодійні внески можуть нести потенційний ризик корупції, особливо в певних країнах.

Для отримання докладнішої інформації див.: BMS-COM-5 — Глобальна процедура щодо благодійних внесків і волонтерства (Global Procedure on Charitable Donations and Volunteerism), та BMS-LGL-101 — Глобальна процедура щодо політичних внесків (Global Procedure on Political Contributions).
Відповідальна поведінка під час надання або отримання подарунків, проявів гостинності та подорожей

Надання або отримання скромних подарунків, проявів гостинності й подорожей — звичайна ділова практика в усьому світі. Це також може створювати позитивну атмосферу між нашою організацією, співробітниками та нашими діловими партнерами. Але якщо вони є дуже щедрими, це може вважатися хабаром, і може складатися враження нечесного ухвалення ділових рішень. Якщо ви приймаєте або одержуєте подарунки, прояви гостинності або подорожі, ви зобов'язані дотримуватися глобальної політики щодо подарунків, гостинності та подорожей Westinghouse (Global Policy on Gifts, Hospitality and Travel) і політик відповідних країн та отримувати всі необхідні попередні дозволи. Таким чином ви захистите Westinghouse і себе, гарантуючи, що подарунки, прояви гостинності й подорожі є припустимими відповідно до чинних законів. Також важливо пам'ятати про культурні відмінності та бізнес-практики, які суттєво різняться залежно від культур, традицій і норм.

Оскільки в різних країнах світу різне сприйняття подарунків, Westinghouse запровадила суворі обмеження щодо того, які типи подарунків можна дарувати й приймати. Перш ніж дарувати чи приймати будь-які подарунки, завжди переглядайте BMS-LGL-22 Глобальну політику щодо подарунків, проявів гостинності та подорожей (Global Policy on Gifts, Hospitality, and Travel). Гроші та їх еквіваленти (наприклад, подарункові сертифікати) не дозволяються за жодних обставин.

Якщо ви відчуваєте, що прийняти подарунок або прояв гостинності буде неправильно, відмовляйте від нього та порадьтеся щодо цієї ситуації зі своїм керівником або глобальним відділом із дотримання норм. Якщо вам потрібна допомога, щоб зрозуміти, як дотримуватися цієї політики, або ви хочете повідомити про підозрілі дії, будь ласка, свідчитись з глобальним відділом із дотримання норм Westinghouse.

Допустимі прояви гостинності, що включають частування й розваги, які відповідають таким умовам:

• законні згідно із законодавством країни, у якій вони надаються;
• допустимі за політикою Westinghouse;
• допустимі відповідно до внутрішніх політик одержувача;
• поміркована, скромна вартість у вашому регіоні;
• не надаються з наміром впливати на судження або сприйматися як заохочення для збереження послуг;
• не передбачають участі державної посадової особи;
• не викликають в одержувача відчуття зобов'язання;
• про них повідомлено або їх затверджено відповідно до політики Westinghouse.

Для отримання докладнішої інформації див.: BMS-LGL-22 — Глобальна політика щодо подарунків, проявів гостинності та подорожей.
Дійте в найкращих інтересах компанії

Конфлікти інтересів виникають, коли зовнішня діяльність співробітника, його персональні фінансові інтереси або інші особисті інтереси впливають на рішення, які впливають на Westinghouse, або коли створюється враження такого впливу.

Ми повинні завжди діяти в найкращих інтересах Westinghouse. Це означає таке:
- уникати дій, які створюють конфлікт інтересів або навіть лише утворюють видимість такого конфлікту;
- дотримуватися Політики про персональні конфлікти інтересів.

Усі співробітники повинні розкривати конфлікти інтересів своєму керівнику, представнику відділу кадрів або глобальному відділу з дотримання норм за адресою coi@westinghouse.com.

Конфлікт інтересів

Наявність конфлікту інтересів не завжди є порушенням нашого Кодексу, але неповідомлення про фактичний або потенційний конфлікт інтересів однозначно є порушенням Кодексу. Нижче наведено кілька прикладів конфліктів інтересів:
- ведення бізнесу з близькими друзями або членами родини;
- праця в іншій компанії, яка конкурує з Westinghouse;
- керування власним бізнесом, що шкодить виконанню ваших посадових обов’язків у Westinghouse;
- праця на близьких дружбі чи членів родини або їх праця на вас;
- наявність прямих або непрямих значних фінансових інтересів в одному з наших конкурентів, постачальників або іншій третій стороні, з якими ми ведемо бізнес;
- відведення бізнес-можливості від Westinghouse до іншої компанії;
- перебування в раді директорів у певній комерційній організації.

Для отримання докладнішої інформації див.: BMS-LGL-24 — Політика про персональні конфлікти інтересів (Personal Conflicts of Interest Policy) і правила відповідних країн.

це наш кодекс

Жінки Westinghouse у Nuclear Group
Лорі, Алісія, Емі, Алісса, Ешлі, Лаура, Челсі, Келлі, Дженніфер, Ліндсі, Лія, Сірра, Рейчел, Джулі, Стефані, Сілена

3. Чи можу я виконувати роботу для клієнта Westinghouse у свій вільний час? Я просто хочу зекономити клієнту гроші. Він отримає таку саму якість обслуговування, як у разі отримання послуг від Westinghouse.

В. Ні. Це прямий конфлікт інтересів. Ви на власну користь використовуєте своє знайомство з клієнтом Westinghouse і знання про те, що клієнт бажає збільшити прибуток. Ви також, можливо, напряму конкуруватимете з Компанією, отримуючи потенційну бізнес-можливість Westinghouse.

3. Мені запропонували ввійти в раду директорів зовнішньо комерційної компанії. Чи це є конфліктом?

В. Хоча це не завжди буде конфліктом, працівникам слід уважно ставитися до обставин. Конфлікти інтересів є більш імовірними, коли сторона організації є конкурентом, постачальником чи клієнтом або перебуває в інших відносинах із Westinghouse. Якою б не була ситуація, вам необхідно обговорити потенційну участь у раді директорів будь-якої організації — як некомерційної, так і комерційної — з глобальним відділом із дотримання норм, перш ніж погоджуватися на таку посаду.
Законна торгівля

Програма дотримання торговельного законодавства, яка діє в Westinghouse, гарантує виконання законів і постанов, які контролюють експорт та імпорт товарів, програмного забезпечення й технологій за кордон в усі інші країни. Наші співробітники повинні виконувати Глобальну директиву компанії щодо дотримання торговельного законодавства (Global Trade Compliance Company Directive) та регіональні й місцеві політики і закони в країнах, де ми ведемо бізнес. Дотримання торговельного законодавства можна розділити на кілька різних предметних областей:

Експортний контроль

Співробітники зобов’язані виконувати закони про експортний контроль в усіх країнах, де ми ведемо бізнес. Оскільки закони США про експортний контроль продовжують застосовуватися до експортованих товарів і технологій, усі підприємства Westinghouse в усьому світі повинні виконувати чинні експортні правила як США, так і відповідних країн.

Імпортний контроль

Westinghouse виконує закони про імпорт в усіх країнах, у яких ми ведемо бізнес, включно з вимогами про класифікацію та маркування. Ми використовуємо програми преференційного мита, щоб заощаджувати кошти для нас і наших клієнтів.

Ембарго та санкції

В будь-якій країні або регіон у будь-який час можуть обмежити торгівлю з певними іншими країнами, організаціями та людьми. Штрафи за порушення цих обмежень можуть бути дуже серйозними. Westinghouse дотримується всіх законних чином застосованих санкцій і ембарго.

Антибойкотні закони та постанови

Westinghouse та її дочірні компанії, офіси та філії за межами США не можуть брати участь в жодних економічних бойкотах, які суперечать антибойкотним законам США. Westinghouse повідомляє уряду США про такі запити, як цього вимагає закон.

Повідомлення про операції, що порушують закон

Звертайтеся до глобального відділу з дотримання торговельного законодавства, щоб отримувати консультації та повідомляти про протизаконні методи торгівлі, зокрема такі:

• Фактичне або потенційне ненавмисне розголошення технології Westinghouse чи її нецільове використання.
• Клієнт або агент із закупівель не бажає надавати інформацію про кінцевого користувача.
• Кінцевим користувачем зазначена транспортна компанія.
• Указане цільове використання не відповідає специфікаціям продукту.
• У транзакції використовується готівка або еквіваленти готівки.

Для отримання докладніших відомостей див.: BMS-LGL-73 — Глобальна директива компанії щодо дотримання торговельного законодавства (Global Trade Compliance Company Directive) і регіональні й місцеві правила відповідних країн.
З. Я веду переговори про контракт із клієнтом із країни Близького Сходу, який попросив мене надати інформацію про зв’язок компанії Westinghouse з Ізраїлем. Чи можу я виконати цей запит?

В. Це потенційна проблема, і залежно від інших фактів антибойкотні закони США можуть забороняти Компанії надавати таку інформацію. Перш ніж виконувати подальші дії, вам слід звернутися до групи з глобального виконання торговельного законодавства.

З. Я головний інженер у США, працюю над проектом із заміни парогенератора, і мені потрібно залучити інженерів Westinghouse у багатьох країнах, щоб мати можливість вчасно виконати роботу для нашого клієнта. Я знаю, що можу передавати ядерні технології без спеціальних експортних ліцензій до Канади та наших філій у регіоні Європи, Африки та Близького сходу. Чи можуть інженери в цих країнах передавати ядерні технології один одному та США без спеціальних експортних ліцензій?

В. Для передавання ядерних технологій підприємствам за межами США потрібні спеціальні експортні ліцензії. Хоча вже існує багато конкретних експортних ліцензій, вони можуть охоплювати конкретні проекти. Кожна подібна ситуація має розглядається окремо групою з глобального виконання торговельного законодавства.

З. Я менеджер із постачання у Франції, і я визначив потенційного постачальника, бенефіціарним власником якого є сторона, що перебуває під санкціями США. Бенефіціарний власник перебуває під санкціями США, але не Франції. З огляду на те, що в цій операції не братиме участь США, чи потрібно мені замислюватися про санкції США?

В. Так. На додаток до національних законів про експортний контроль, усі підприємства Westinghouse у всьому світі повинні дотримуватися вимог санкцій США. За необхідності звертайтесь до групи з глобального виконання торговельного законодавства.

З. Зі мною зв’язався підрядник з оборонної галузі, який хоче використати частину комерційної ядерної технології Westinghouse у військових цілях. Якщо вже існує існує вони, які я маю вживати, коли співпрацюю із сторонами з оборонної галузі над військовими проектами, навіть коли підрядник просто говорити про ядерні технології?

В. Так, є особливі запобіжні заходи, які ви повинні вживати, співпрацюючи з підрядниками з оборонної галузі. Першим кроком є запланировання групи з глобального виконання торговельного законодавства. Коли ми починаємо модифікувати будь-яку нашу звичайну роботу для кінцевого військового кінцевого використання, на нас починають поширюватися більш обмежувальні правила щодо торгівлі, які вимагають додаткових заходів.
Дженніфер
Кренбери Тауншип,
Пенсильванія, США
Точність і прозорість

Ми дотримуємося принципу НУЛЬОВОЇ терпимості до будь-якого виду шахрайства. Ми повинні точно і прозоро вести бізнес і реєструвати ділові операції в Westinghouse. Ми також повинні застосовувати найвищі етичні стандарти в наших фінансових і нефінансових звітах.

Це означає таке:
• одержувати належні дозволи на всі фінансові транзакції;
• дотримуватися всіх бухгалтерських, фінансових, податкових та інших відповідних нормативних вимог, зокрема дотримуватися Закону Сарбейнса-Окслі, у країнах, де ми працюємо;
• гарантувати точне і прозоро фінансове звітування;
• гарантувати точне звітування щодо актуальних стану, витрат і графіку виконання проектів;
• переконуватися, що орієнтовні витрати на виконання відображають найсучасніші (відомі) умови;
• забезпечувати, щоб графіки проекту включали повний обсяг роботи над проектом, який залишилося виконати (включно з інформацією про продавця/постачальника), і відображали реалістичну тривалість робіт;
• вести точні журнали тестування і перевірки якості продуктів;
• прозоро звітувати про захист довкілля, якість і безпеку;
• забезпечувати, щоб усі зовнішні презентації й відповіді на запити про Westinghouse були повними, чесними, точними, своєчасними та зрозумілими.

Нам заборонено:
• викривляти або фальсифікувати фінансові рахунки, записи та звіти;
• вести «черну бухгалтерію» для виконання сумнівних або незаконних платежів;
• фальсифікувати нефінансові документи, наприклад результати перевірки якості продукції;
• ухилятися від сплати податків або допомогати іншим сторонам у ухиленні від сплати податків;
• маніпулювати, примушувати або вводити в оману співробітників, аудиторів і бізнес-партнерів із метою створення оманливих записів у наших фінансових звітах.

Якщо вам здається, що вас просить використовувати сумнівні бухгалтерські методи, фальсифікувати інформацію чи робити неточні записи в наших книгах і документах або якщо вам відомо про те, що це роблять інші особи, вам слід негайно повідомити про свої підозри через Westinghouse Help Chain.

Для отримання докладнішої інформації див. BMS-FIN-12 — Управління фінансовою політикою — Додаток А: глобальні фінансові політики (Financial Policy Governance — Appendix A: Global Financial Policies) та правила відповідних країн.

Вересень 2023
Забезпечення конфіденційності, захист службової інформації, інтелектуальної власності та особових даних

Конфіденційність

Інформація — один із наших найважливіших ресурсів. Усі ми несемо відповідальність за захист конфіденційності інформації Westinghouse. Конфіденційна інформація Westinghouse включає таке:

- службова та конфіденційна технічна інформація;
- бухгалтерська та фінансова інформація;
- бізнес-плани та стратегічні плани розвитку;
- інформація про клієнтів і постачальників;
- інформація про майбутні придбання;
- персональні дані.

Службова інформація

Службова інформація включає інформацію, дані, програмне забезпечення, креслення, проекти, специфікації, апаратне забезпечення, речі або елементи секретного, службового, конфіденційного чи приватного характеру, визначені як конфіденційні, службові тощо, які стосуються бізнесу Westinghouse, зокрема речі технічного характеру (наприклад, ноу-хау, процеси, дані та методи тощо), бізнесового характеру (наприклад, інформація про графіки, видатки, прибутки, ринки, збут, клієнтів, контрактні відносини один з одним), службового характеру (наприклад, інформація про патенти, заяви на патенти, авторські права, комерційні таємниці й торговельні марки) та інша інформація подібного характеру, а також інформація про класифікацію інформації, яка була отримана з вищезазначеної інформації. Службова інформація може вважатися таємною та конфіденційною (наприклад, належати до класів Westinghouse Proprietary Class 1, Westinghouse Proprietary Class 2) або може не бути конфіденційною (наприклад, належати до класу Westinghouse Non-Proprietary Class 3) для збереження нашої конкурентної переваги та операційної безпеки.

Як захищати конфіденційну бізнес-інформацію

• З повідомлень електронної пошти, які містять конфіденційну бізнес-інформацію, необхідно поводитися відповідно до чинних політик.
• В усіх можливих випадках потребує застосовувати безпаперовий підхід — друкуйте конфіденційну ділову інформацію лише тоді, коли це потребно, і не залишайте жодні надруковані документи на видному місці чи в принтерах.
• Мінімізуйте конфіденційні дані, що зберігаються локально на вашому ноутбукі, захищаючи їх паролем і завжди блокуйте екран, коли відходите від комп’ютера.
• Конфіденційну інформацію слід зберігати на ключ, якщо її необхідно зберігати, і знищувати в шредері або в утилізаторі, коли вона стає ненеобхідною.
• Документи та ноутбуки з конфіденційною інформацією можна виконувати з класифікацій, відповідно до яких вони належать, до класу Westinghouse Proprietary Class 2 або можуть не бути конфіденційною (наприклад, належати до класу Westinghouse Non-Proprietary Class 3) для збереження нашої конкурентної переваги та операційної безпеки.
• Передавати конфіденційну інформацію лише в обсязі, необхідному для ділових цілей, за попереднього дозволу від юридичного відділу.
• Бути обережними, обговорюючи конфіденційну інформацію з колегами Westinghouse поза офісом.
• Продовжувати захищати конфіденційну інформацію навіть після припинення ділових відносин або можливості.
• У разі невпевненості звертатись із запитами щодо конфіденційної інформації до юридичного відділу або глобального відділу з дотримання норм.
• Виїжджаючи в іноземну країну, подайте ІТ-тікет «Cross-Border Work Request» (Запит щодо роботи за кордоном) або звертатись у відділ з глобального виконання торговельного законодавства, щоб отримати інформацію про обмеження для ноутбуків або отримати ноутбук в оренду.

Зв'язки з громадськістю та спілкування зі ЗМІ

Будь-які отримані співробітниками запити на інтерв’ю або запити інформації Westinghouse від зовнішньої організації передаватимуться до відділу глобальних комунікацій. Співробітники Westinghouse не мають повноважень взаємодіяти з ЗМІ від імені компанії, зокрема через соціальні мережі. Усі запити слід направляти команді за адресою media@westinghouse.com.

Інтелектуальна власність

Інтелектуальна власність — це будь-які ноу-хау, знання або продукти знань, які сприяють конкурентоспроможності Westinghouse. Інтелектуальна власність включає Службову інформацію (визначення наведено вище), а також інформацію, яка хоча й доступна широкому загалу, проте охороняється законом або статутом, наприклад патенти, торговельні марки та авторські права.

Особові дани

Особові дані — це інформація про людину або інформація, за допомогою якої можна встановити особу людини, і вона включає ідентифікаційні дані, контактні дані, демографічну інформацію, а також ідентифікатори в Інтернеті та характеристики фізичної, культурної, цифрової ідентичності людини тощо.

Втрати або зловживання особовими даними може спричинити заподіяння шкоди особам, в тому числі осоромлення, незручність і шахрайське використання даних. Захист конфіденційності та цілісності Особових даних — критична важливість, до якої компанія Westinghouse ставиться дуже серйозно. Компанія розраховує, що працівники оброблятимуть Особові дані законно, чесно та конфіденційно.

Для отримання додаткової інформації про принципи та вказівки, які потрібно виконувати під час обробки персональних даних, див. Політику захисту персональних даних і конфіденційності.

Комунікації та соціальні мережі

Ми повинні захищати конфіденційність ділових і Особових даних, використовуючи соціальні мережі та всі інші методи комунікації. Публікуємо інформацію, обов'язково відповідаючи всім чинним політикам та процедур Westinghouse. Публікуйте лише чесний, точний і належний контент.

Якщо вам відомо про потенційне неналежне використання соціальних мереж, вам слід повідомити про це у відділі глобальних комунікацій. Звертайтеся до політики Westinghouse Social Media Policy, яка допоможе вам використовувати соціальні мережі відповідально.

Для отримання докладнішої інформації див.: BMS-COM-4 — Політика про соціальні мережі (Social Media Policy) і правила відповідних країн.

Я працюю над презентацією, яку я представлю на конференції в Швеції, і мені не зовсім зрозуміло, які маркування мають міститися на документах та що я можу й не можу повідомляти аудиторії, присутній на публічній конференції. Як я можу отримати консультацію, щоб переконатися, що я належним чином маркую та захищаю інформацію Westinghouse?

Відповідь може бути складною, і завжди буде правильним звертатися за консультацією. Також можете звернутися до таких документів: BMS-LGL-28 Визначення та перевизначення ступені секретності та випуск власної інформації Westinghouse (The Classification and Reclassification and Release of Westinghouse Proprietary Information), BMS-LGL-32 Процес маркування та поводження зі службовою інформацією (Process for marking and Handling Proprietary Information) чи зв’яжіться з нашим координатором зі службової інформації або через ланцюжок допомоги.

Одна з моїх колег попросила мене надіслати конфіденційну інформацію на її особисту електронну адресу. За її словами, це полегшує роботу над проєктом у дому. Чи слід мені виконати її прохання?

Ні. Службову інформацію або будь-яку іншу інформацію про компанію ніколи не слід надсилати на особисту електронну адресу. Ви можете надіслати інформацію на її адресу електронної пошти WEC, якщо ви дотримуєте усіх відповідних політик.

Один постачальник запитав мене про конкурсну пропозицію, яку інший постачальник подав на останній контракт. Оскільки ми вже укладли контракт, чи можу я поділитися пропозицією іншого кандидата?

Ні. Конкурсні пропозиції щодо виконання проєктів є конфіденційною інформацією й залишаються нею навіть після укладення контракту. Показ постачальнику пропозиції іншої компанії може дати йому несправедливу комерційну перевагу та може порушувати антимонопольне законодавство.
Безпека, захист навколишнього середовища та якісна робота

Наша програма охорони довкілля, здоров’я та безпеки

Westinghouse дотримується принципів етичної корпоративної поведінки у сферах довкілля, здоров’я та безпеки (Environment, Health, and Safety, EHS). Це зобов’язання поширюється не тільки на компанію, але й на громади, у яких ми працюємо, і підтримується командою досвідчених професіоналів з охорони довкілля, здоров’я та безпеки, які віддані дотриманню етичного стандарта Westinghouse, що формулюється як Чесність у нашій основі. Зобов’язання Westinghouse щодо EHS присутні на всіх рівнях організації. Ми заохочуємо всіх співробітників — від працівників цеху до членів ради директорів — висловлюватись, коли виникають проблеми з безпекою та навколишнім середовищем. Співробітники можуть повідомити про свої занепокоєння своїм керівникам або на гарячу лінію Westinghouse Global Ethics and Concerns Hotline, яка працює в режимі 24/7/365 у всіх країнах, де ми здійснюємо свою діяльність.

Наші зобов’язання щодо охорони довкілля, здоров’я та безпеки

- дотримуватися всіх чинних законів і норм щодо охорони довкілля, здоров’я та безпеки, а також політик компанії;
- забезпечувати дотримання всіх застосовних юридичних та інших зобов’язань і вимог комплаєнсу;
- забезпечувати безпечне й здорове робоче середовище шляхом запобігання нещасним випадкам на виробництві;
- виявляти ризики для довкілля, здоров’я та безпеки у всій організації та впроваджувати ефективні плани щодо усунення цих ризиків або управління ними;
- зменшувати наш вплив на довкілля шляхом мінімізації викидів парникових газів, використання сировини та енергії, а також запобігання забрудненню шляхом зменшення відходів, переробки та вторинного використання матеріалів і ресурсів;
- визнавати особливі обставини ядерних технологій і стежити за тим, щоб діяльність із застосуванням ядерних матеріалів виконувалася таким чином, щоб ядерна безпека не ставилася під загрозу іншими пріоритетами;
- установлювати значущі, реалістичні цілі для постійного покращення наших показників EHS;
- використовувати кваліфіковані й компетентні ресурси для впровадження та підтримання нашої програми EHS;
- підтримувати робоче середовище, у якому співробітники заохочуються відкрито висловлювати занепокоєння щодо якості та безпеки наших продуктів і послуг.

Екологічна відповідальність

У Westinghouse ми ведемо бізнес, піклуючись про захист навколишнього середовища та людей. Як компанія, що займається ядерною енергетикою, ми визнаємо свою роль у зменшенні викидів вуглецю та користуємося можливістю допомагати робити нашу планету зеленішою. Для захисту довкілля Westinghouse зобов’язується:

- зменшувати відходи, запобігати забрудненню, заощаджувати ресурси й ефективно використовувати енергію в усіх наших операціях;
- постійно вдосконалювати системи управління впливом на довкілля і продуктивність шляхом установлення та підтримання значущих орієнтирів і цілей;
- навчати працівників працювати в екологічно відповідальному спосіб;
- використовувати оцінки впливу на довкілля відповідно до чинного законодавства.

Здоров’я

Westinghouse прагне захищати як фізичне, так і психологічне здоров’я своїх співробітників, клієнтів і сусідів. Для цього Westinghouse зобов’язується:

- розвивати культуру поваги до інших;
- дотримуватися найвищих стандартів сумлінності щодо захисту громад, у яких ми працюємо;
- забезпечувати належний контроль за ядерними матеріалами та відповідну звітність.

Безпека

Наша ціль — НУЛЬОВІЙ показник нещасних випадків — застосовується до всіх аспектів безпеки, захисту та якості, а також питань етики й чесності. Кожен має відчувати свою відповідальність за забезпечення безпеки себе та свого робочого місця. Для цього Westinghouse зобов’язується:

- проявляйте повагу до інших людей;
- виконуйте правила;
- зупиняйтесь, якщо не впевнені;
- швидко повідомляйте про проблеми;
- мій підпис — це моє слово.

Valerie
Холкінс, Південна Кароліна, США
Безпека

Ми працюємо на об'єкті клієнта, де діють інші стандарти безпеки. Мене непокоїть те, що наші співробітники можуть наражатися на ризик. Що мені слід робити?

В.

Ви повинні забезпечувати безпеку для себе та всіх присутніх. Якщо існує прямий ризик безпеки, вам необхідно зупинити роботу та повідомити про це керівнику найвищого рівня Westinghouse на місці проведення робіт. Він має надати вам вказівки та повідомити про ситуацію клієнту. Взаємодіючи з клієнтом, ваш керівник спільно з керівним складом Westinghouse, відділом техніки безпеки, охорони праці й навколишнього середовища та відділом ядерної безпеки розробить рішення, яке дозволить нам дотримуватися політики Westinghouse та при цьому безпечно задовольняти потреби клієнта.

Важливою частиною належної культури ядерної безпеки (КЯБ) є робоче середовище зі свідомим ставленням до безпеки (РССБ). РССБ — середовище, у якому персонал може вільно висловлювати занепокоєння щодо безпеки, не боячись помсти, залякування, переслідування чи дискримінації, де проблеми негайно розглядаються, де їм надається належний пріоритет на підставі їх потенційного значення для безпеки, і де вони належним чином вирішуються зі своєчасним зворотним зв'язком.

Для отримання додаткової інформації перегляньте документи BMS-SEC

Дотримання гарантійних вимог

Підприємства Westinghouse дотримуються застосовних національних, регіональних і міжнародних гарантійних положень. Глобальна програма ядерних гарантій сприяє співпраці між підрозділами Westinghouse, відповідними за дотримання національних, регіональних і міжнародних гарантійних положень та забезпечує належний захист інформації про гарантії в системах Westinghouse. Westinghouse забезпечує задіяння відповідних гарантійних засобів на ранніх етапах для зменшення ризику для охоплення, графіку роботи, бюджету й ліцензування, щоб забезпечувати дотримання гарантійних вимог в усьому світі.

Якість

Westinghouse виконує вимоги до якості та виправдовує очікування клієнтів, зосереджуючи увагу на постійному вдосконаленні та досягненні відмінних результатів. Westinghouse розробляє, запускає, виробляє, реалізує та постача продукцію і послуги в надійний спосіб та з дотриманням усіх вимог. Ми працюємо надавати наші продукти та послуги з безкомпромісною першокласною якістю. Відповідальне ставлення кожного працівника до його відповідної ролі сприяє розвитку культури якості в усій компанії.

Для отримання додаткової інформації див.: BMS-NSC-1 — Підтримання позитивної культури ядерної безпеки та орієнтоване на безпеку робоче середовище (Nuclear Safety Culture, (NSC) and Safety Conscious Work Environment (SCWE) ; BMS-ECP-1 — Процедура з Програми стурбованості працівників (Employee Concerns Program Procedure), POL-WEC-001 — Політика щодо якості, довірі, здоров’я та безпеки й місцеві політики відповідних країн.
"Відносність застосовна до фізики, але не до етики."

— АЛЬБЕРТ ЕЙНШТЕЙН
**Позитивний вплив**

Ми впроваджуємо позитивні зміни через роботу, яку ми виконуємо для Westinghouse, і в персональному житті поза роботою.

**Спільнота**

Компанія Westinghouse підтримує спільноти, у яких вона здійснює свою діяльність, шляхом благодійних внесків. Програма благодійних внесків (Charitable Giving Program) Westinghouse дає нам змогу надавати фінансову підтримку в спільнотах в одній або кількох наших стратегічних сферах: освіта з основним фокусом на науці, технологіях, інженерії й математиці; захист довкілля; безпека та життездатність спільнот.

**Захист довкілля**

Ми прагнемо вести бізнес згідно з принципами захисту довкілля. У Westinghouse це означає створювати цінність, споживаючи менше ресурсів і мінімізуючи негативний вплив наших операцій та технологій. Ми намагаємося створювати бізнес-цінність безпечними для довкілля методами завдяки інноваційним технологіям, підвищуємо ефективності операцій, запліченну зацікавлених осіб і персональний відповідальності. Щоб досягти цього, ми прагнемо постійно вдосконалювати наші системи управління впливом на довкілля і продуктивність шляхом установлення та підтримання значущих орієнтирів і цілей. Westinghouse також зобов’язується дотримуватись усіх застосовних екологічних законів і норм. Зосереджуючись на сталому розвитку, Westinghouse може краще досягати своєї мети - виробництва електроенергії з низьким рівнем викидів, допомагаючи нам рухатися до вуглецево-нейтрального світу.

**Захист прав людини**

Ми здійснюємо нашу діяльність відповідно до духу та цілі Загальної декларації прав людини Організації Об’єднаних Націй та інших чинних міжнародних ініціатив. У Westinghouse ми підтримуємо ініціативи з прав людини. Це означає ставитися до всіх співробітників, клієнтів, постачальників і ділових партнерів з гідністю та повагою. Westinghouse також зобов’язується проводити належну комплексну перевірку з метою виявлення та усунення ділових відносин, які підтримують сучасне рабство, торгівлю людьми або використання конфлікту мінералів (золото, олово, тантал і вольфрам, отримані з Демократичної Республіки Конго та регіону Великих Африканських озер). Щоб підтримати ці зусилля, ми розробили Кодекс поведінки постачальника й включили відповідні умови в наші контракти.
Живіть за Кодексом — звертайтеся по допомогу та вільно висловлюйтесь

Кожен із нас зобов’язаний жити за нашим Global Ethics Code.

Це наш Кодекс.

Ми в Westinghouse пишаємося нашою культурою вільного висловлювання та засвоюємо обговорення етичних питань. Культура вільного висловлювання передбачає проактивне повідомлення про порушення законів, нашого Global Ethics Code та наших політик і процедур через Westinghouse Help Chain.

Не мовчіть, коли бачите правопорушення або неетичну поведінку.

Наших менеджерів та керівники можуть надати вам консультації та допомогу стосовно багатьох політик і процесів, які стосуються компанії та роботи, робочих обов’язків, трудового виконання із колегами, дисциплінарних суперечок, можливостей кар’єрного росту та питань робочого середовища.

У Westinghouse є кілька способів повідомити про занепокоєння, в тому числі й анонімно через гарячу лінію з питань етики та повідомлення про занепокоєння Westinghouse Ethics and Concerns Helpline.

Наша політика НУЛьОВОї терпимості до помсти є неодмінним супутником нашої віри в необхідність вільного висловлювання.

Негайно повідомляйте про потенційні або підозрювані випадки помсти.

Що станеться, коли я зателефоную на гарячу лінію щодо питань етики та проблем працівників Global Ethics and Concerns Helpline?

Ви можете телефонувати й представити свої іменем або зберегти анонімність, якщо це дозволено законодавством. На всі дзвінки гарячої лінії відповідає незалежна третя сторона. Спеціаліст зі збору інформації отримає від вас інформацію про ваше занепокоєння та надішле звіт персоналу глобального відділу з етики та відповідності нормам Westinghouse, який розгляне його, зберігаючи конфіденційність. Незалежні, кваліфіковані та об’єктивні слідчі, призначені глобальній проактивній політиці дотримання норм, розслідують ваше занепокоєння та виконають відповідні дії. Анонімність особи, яка робить повідомлення, буде збережено.

В іншому випадку, коли ви зв’яжетеся з гарячою лінією з питань етики та повідомлення про занепокоєння Westinghouse Ethics and Concerns Helpline, глобальний відділ із дотримання норм отримає ваше повідомлення та призначить для нього розслідування.

У цій ситуації буде проведено професійні, об’єктивні та конфіденційні розслідування відповідно до існуючих місцевих законодавств.

Ви повинні зазнати відповідь про хід розслідування, доки воно вестиметься.

Після завершення розслідування глобальний відділ із дотримання норм повідомить результати.

Для отримання докладнішої інформації див.: BMS-LGL-92—Політика щодо повідомлень і розслідування порушень етичних норм і занепокоєності (Ethics and Concerns Reporting and Investigations Policy).
You can make inquiries, report concerns, and alert about potential violations through the Global Ethics and Concerns hotline:

**BELGIUM**
- **Step 1:** Dial the number 0-800-100-10
- **Step 2:** In the voice menu, enter 8442384380

**BRAZIL**
- **Number:** 0-800-000-2808

**CANADA**
- **Number:** 1-844-238-4380

**CHINA**
- **Number:** 400-120-8512

**FRANCE**
- **Step 1:** Dial the number
  - Telecom — 0-800-99-0011
  - Paris only — 0-800-99-0111
  - 0-800-99-1011
  - 0-800-99-1111
  - 0-800-99-1211
  - Telecom Development — 0805-701-288
- **Step 2:** In the voice menu, enter 8442384380

**GERMANY**
- **Step 1:** Dial the number 0-800-225-5288
- **Step 2:** In the voice menu, enter 8442384380

**ITALY**
- **Step 1:** Dial the number 800-172-444
- **Step 2:** In the voice menu, enter 8442384380

**JAPAN**
- **Step 1:** Dial the number
  - NTT — 0034-811-001
  - KDDI — 00-539-111
  - Softbank Telecom — 00-663-5111
- **Step 2:** In the voice menu, enter 844238438011

**MEXICO**
- **Number:** 800-077-0794

**POLAND**
- **Number:** 800-005-088

**SOUTH KOREA**
- **Step 1:** Dial the number
  - Dacom — 00-309-11
  - ONS — 00-369-11
  - Korea Telecom — 00-729-11
- **Step 2:** In the voice menu, enter 8442384380

**SPAIN**
- **Step 1:** Dial the number 900-99-0011
- **Step 2:** In the voice menu, enter 8442384380

**SWEDEN**
- **Step 1:** Dial the number 020-799-111
- **Step 2:** In the voice menu, enter 8442384380

**UKRAINE**
- **Step 1:** Dial the number 0-800-502-886
- **Step 2:** In the voice menu, enter 8442384380

**UNITED KINGDOM**
- **Number:** 0-800-89-0011
- **Step 2:** In the voice menu, enter 8442384380

**UNITED STATES**
- **Number:** 1-844-238-4380

Send messages online at the website:
www.wecconcerns.com

ethicsandcompliance@westinghouse.com

Global Compliance Organization
Westinghouse Electric Company LLC
1000 Westinghouse Drive
Cranberry Township, PA 15066-5528
Це мій КОДЕКС
Денні Хопкінс, Південна Кароліна, США
Покажчик

<table>
<thead>
<tr>
<th>Терміни</th>
<th>Сторінка</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Антикорупційний закон Великобританії</td>
<td>14, 36</td>
</tr>
<tr>
<td>Антимонопольний</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>Благодійні внески</td>
<td>17, 29</td>
</tr>
<tr>
<td>Бойкот</td>
<td>16, 20, 34</td>
</tr>
<tr>
<td>Відкат</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td>Відмивання грошей</td>
<td>15, 35</td>
</tr>
<tr>
<td>Глобальна програма з етики та дотримання корпоративних норм</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Global Ethics and Compliance Program</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Global Ethics and Concerns Helpline</td>
<td>7, 10, 30, 31</td>
</tr>
<tr>
<td>Держава</td>
<td>17, 20, 35</td>
</tr>
<tr>
<td>Державні службовці</td>
<td>14, 17</td>
</tr>
<tr>
<td>Дискримінація</td>
<td>11, 34</td>
</tr>
<tr>
<td>Експорт</td>
<td>20, 34</td>
</tr>
<tr>
<td>Ембарго</td>
<td>20, 34</td>
</tr>
<tr>
<td>Закон США про боротьбу з корупцією в зовнішньоекономічній діяльності</td>
<td>14, 35</td>
</tr>
<tr>
<td>(FCPA)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Імпорт</td>
<td>20, 35</td>
</tr>
<tr>
<td>Інтелектуальна власність</td>
<td>25, 35</td>
</tr>
<tr>
<td>Кінцевий користувач</td>
<td>20, 34</td>
</tr>
<tr>
<td>Комерційні таємниці</td>
<td>24, 36</td>
</tr>
<tr>
<td>Конфлікт мінерали</td>
<td>29, 34</td>
</tr>
<tr>
<td>Конфлікт інтересів</td>
<td>12, 19, 34</td>
</tr>
<tr>
<td>Корупція</td>
<td>14, 17, 34</td>
</tr>
<tr>
<td>Культура вільного висловлення</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td>Ліцензія/дозвіл на експорт</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td>Особові дані</td>
<td>25, 36</td>
</tr>
<tr>
<td>Ядерні Гаранції</td>
<td>27, 35</td>
</tr>
<tr>
<td>Переслідування</td>
<td>11, 35</td>
</tr>
<tr>
<td>Платежі за спрощення формальностей</td>
<td>14, 34</td>
</tr>
<tr>
<td>Подарунки</td>
<td>15, 18, 35</td>
</tr>
<tr>
<td>Помста</td>
<td>7, 11, 30, 36</td>
</tr>
<tr>
<td>Посередник</td>
<td>14, 35</td>
</tr>
<tr>
<td>Санкції</td>
<td>20, 36</td>
</tr>
<tr>
<td>Службова інформація</td>
<td>16, 24, 36</td>
</tr>
<tr>
<td>Фінансове шахрайство</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td>Хабар</td>
<td>14, 15, 17, 18, 34</td>
</tr>
<tr>
<td>Шахрайство</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td>Щось цінне</td>
<td>15, 34</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Визначення


Бойкот: Відмова вести бізнес з іншою стороною.

Відкат: Відкат — це форма корупції, у якій беруть участь дві сторони, які домовляються про те, що частина від продажів або прибутку буде неправомірно надана чи повернута («відкочена») покупцю взамін на укладення угоди.

Відмивання грошей: Відмивання грошей має місце, коли компанії або особи намагаються приховати прибутки від незаконної діяльності, переміщуючи їх у такий спосіб, щоб приховати джерело їхнього походження та надати їм законного вигляду.

Державний орган / державний службовець: Державний орган означає всі рівні та органи влади (штату, провінції, місцеві, муніципальні, регіональні та національні, а також адміністративні, законодавчі, судові та виконавчі органи); державні підприємства; і напівдержавні підприємства, які цілком або частково підтримуються державними коштами. Державними службовцями є всі обрані або призначені державні службовці та співробітники на всіх рівнях влади (штату, місцевої чи національної) або гілках влади (законодавчі, виконавчі, судові); всі, хто діє в імені державного службовця, органу, структури або підприємства та виконує державну функцію; будь-який співробітник чи інша особа, яка діє для або від імені будь-якого суб’єкта, більше ніж 50% якого контролює держава; будь-які організації, які здійснюють державну діяльність; будь-які організації, які здійснюють державну діяльність; будь-які організації, які здійснюють державну діяльність.

Дискримінація: Дискримінація — це урахування, поводження або розрізняння на користь або проти певної особи на підставі групи, класу чи категорії, до якої необхідно належить особа або не на підставі її індивідуальних характеристик. Зокрема, дискримінація може бути за: віком, кольором шкіри, інвалідністю, расою чи етнічним походженням, релігією, статтю та сексуальною орієнтацією.

Експорт: Експорт включає: (а) фізичне або електронне надсилання товару або технології через міжнародні кордони чи надання послуги одержувачу в іншій країні; (б) розголошення інформації громадянину іншої країни, яке вважається експортом до країни цього одержувача незалежно від того, де він перебуває. Експорт може здійснюватися шляхом фізичної доставки, електронною поштою, факсом, у вигляді екскурсій по заводах, демонстрацій, навчання на місці роботи та іншого професійного навчання, брифінгів, телеконференцій, надання технічної допомоги або комп’ютерного доступу (віддаленого, через глобальну або локальну мережу) у ролі користувача або адміністратора IT незалежно від місця перебування.

Ембарго: Ембарго — це часткова або повна заборона комерційних відносин і торгівлі з певною країною чи групою країн. Ембарго може означати обмеження експорту чи імпорту; створення квот на кількість; застосування спеціальних зборів і податків; заборону вантажних транспортних засобів; замороження або захоплення вантажу, активів або банківських рахунків; обмеження на транспортування певних технологій чи продуктів.

Закон США про боротьбу з корупцією в зовнішньоекономічній діяльності (FCPA): Закон США, який набув чинності в 1977 р., з поправками, криміналізує надання хабарів іноземним державним службовцям в усьому світі, аби вплинути на рішення службовця, щоб отримати бізнес-перебування.

Закони про конкуренцію або антимонопольні закони: Закони, які забороняють різноманітні практики обмеження торгівлі, зокрема: фіксацію цін; корпоративні злиття, які можуть змінити конкуренцію на певних ринках; а також демпінгові дії з метою отримання або підтримання монопольного положення.

Імпорт: Імпорт — це товар або технології, перенесена з однієї країни в іншу. Під час імпорту всі співробітники Компанії повинні дотримуватися чинних законів і постанов стосовно таких питань, як класифікація товарів, маркування та позначення товарів, оцінювання товарів, оплата мита, надання даних і ведення документації.
Інтелектуальна власність: Усі права на патенти й патентні заявки, промислові зразки, торговельні марки, знаки обслуговування, бренди, логотипи, торговельні й комерційні найменування, авторські права, об'єкти інтелектуальної власності, комерційні таємниці, нау-хау, винаходи, удосконалення, технології, ділову та технічну інформацію, бази даних, зведення даних, методи, процеси й техніки та на всю іншу інтелектуальну й промислову власність, а також права власності та інші права, які мають юридичну силу (зареєстровані або ні) та всі реєстрації таких прав.

Кінцевий користувач: Суб'єкт, який отримує та безпосередньо використовує експортовані або реекспортовані продукти. Кінцевий користувач не є авторизованим агентом або посередником.

Комерційна таємниця: Комерційна таємниця — це інформація, наприклад формула, шаблон, компіляція, програма, пристрій, метод, техніка, процес або нау-хау, яка має економічну цінність завдяки тому, що не є загальновідомою.

Конфліктні мінерали: Мінерал, який видобувається в зоні збройного конфлікту та продається незаконно для фінансування бойових дій.

Конфлікт інтересів: Конфлікт інтересів — це фінансовий або інший інтерес, прямий або опосередкований, який може впливати (чи створювати видимість такого впливу) на рішення або поведінку співробітника у справах, пов’язаних з Westinghouse.

Корупція: Неправомірне використання впливу в бізнес-операції з метою отримання переваги для суб’єкта дії або іншої особи, що суперечить обов’язкам і/або правам інших осіб. Корупція може мати різні форми, такі як хабарництво, відкати, незаконні прояви вдячності, економічне примушування, таємна змова та конфлікти інтересів.

Ліцензія/дозвіл на експорт: Дозвіл від експортної агенції на виконання регульованих видів діяльності (наприклад, експорту та реекспорту).

Особові дані: Інформація, яка ідентифікує людину або стосується людини та дає змогу (окремо або в суккупності з іншими даними, якими ми володіємо або які можемо легко отримати) безпосередньо або опосередковано встановити особу людини. До Особових даних належать, зокрема, ім’я та прізвище, адреса електронної пошти й телефонні номери (включно з персональними та корпоративними адресою ел. пошти й телефонними номерами), дата народження, усі ідентифікаційні номери, дані про місцеродібування, онлайн-ідентифікатор або одна чи кілька фізичних, фізіологічних, генетичних, економічних, культурних ознак чи ознай електронної ідентичності Суб’єкта даних.

Ядерні гарантії: це набір технічних заходів, які застосовує Міжнародне агентство з атомної енергії (МАГАТЕ) щодо ядерного матеріалу та діяльності, за допомогою яких Агентство намагається незалежно перевірити, чи ядерні установки не використовуються на неналежному чині або ядерний матеріал не пересиплюється з мирних цілей на інші.

Переслідування: Переслідування охоплює широкий спектр образливих повторюваних дій, які мають погрозливий характер або викликають занепокоєння. Сексуальні переслідування включають настійливі та небажані дії сексуального характеру відносно іншої особи.

Платежі за спрощення формальностей: Невеликі платежі державним службовцям, які зазвичай мають на меті заохочувати їх швидше виконувати дії, які і так зобов’язані виконувати, наприклад розмитнувати товари й видавати дозволи.

Подарунки: Подарунок — це щось, що надається добровільно, без очікування чогось іншого у відповідь. Подарунок може вважатися хабарем, якщо він надається або одержується з наміром змусити когось діяти неправомірно або як нагороду за неправомірні дії.
Помста: Помста — це негативна дія проти співробітника, який скаржиться, повідомляє про занепокоєння, надає інформацію або іншим чином допомагає розслідуванню. Зокрема, помста може мати такі форми: звільнення; тимчасове звільнення; пониження на посаді; застосування дисциплінарних заходів; відмова в пільгах, оплаті понаднормової роботи або підвищення по службі; залякування; відмова в наймі або повторному наймі; переведення по службі; скорочення заробітної плати чи робочих годин.

Посередник: Будь-яка третя сторона, яка представляє Компанію, діє від її імені або діє спільно з Компанією для отримання, збереження або спрямування ділової можливості, а також для розповсюдження чи перепродажу продуктів і/або послуг Компанії. Зокрема, це агенти зі збуту, дистриб'ютори, представники зі збуту, консультанти, лобісти, постачальники послуг транспортування й логістики, агенти з митного оформлення, брокери, учасники спільних підприємств і треті сторони, що не належать до Компанії та працюють за довіреністю, наданою Компанією.

Санкції: Санкції, або торговельні санкції, — це торговельні обмеження, накладені на певних осіб, суб’єктів чи галузі або на певні види діяльності.

Службова інформація: Інформація, дані, програмне забезпечення, креслення, проекти, специфікації, апаратне забезпечення, речі або елементи секретного, службового або приватного характеру, які стосуються бізнесу Компанії, зокрема речі технічного характеру (нова люстра, процеси, дані та методи тощо), бізнес-характеру (інформація про графіки, ціни, прибутки, ринки, збут і клієнтів тощо), службового характеру (інформація про патенти, заяви на патенти, авторські права, комерційні таємниці й торговельні марки), а також інша інформація подібного характеру, яка надає Компанії конкурентну перевагу на ринку.

Фінансове шахрайство: Умисне введення в оману стосовно фінансового становища Компанії шляхом умисного неправильного вказання або невказання сум чи розголошення даних у фінансових заявах з метою обману користувачів фінансових заяв. Зазвичай шахрайство у формі підробки фінансових заяв включає завищення сум активів, доходів і прибутків, а також зниження сум зобов’язань, витрат і втрат.

Хабар: Пропозиція, запит, обіцянка або дозвіл на надання або одержання чогось цінного (прямо чи опосередковано) державному службовцю або від державного службовця чи будь-якої іншої фізичної або юридичної особи, зокрема в комерційному секторі, з метою примусити одержувача до зловживання своїм положенням для отримання неналежної бізнес-переваги.

Шахрайство: Використання своєї роботи для персонального збагачення шляхом умисного завладнення або неправомірного використання ресурсів і активів Компанії. Три основні типи шахрайства: корупція, неправомірне заволодіння активами та підробка фінансових заяв.

Щось цінне: Включає, крім іншого, гроші та грошові еквіваленти, благодійні внески, безкоштовні товари, подарунки, подорожі, пригощання, розважальні заходи, використання корпоративних ресурсів і послуги, наприклад можливості навчання та працевлаштування для друзів і родичів, а також позики.
це мій КОДЕКС

Гарольд
Ньюїнгтон, Нью-Гемпшир
США
## Глобальні політики та процедури

Крім глобальних політик і процедур Westinghouse, також необхідно виконувати регіональні та місцеві правила відповідних країн.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Розділ</th>
<th>№ політики або процедури</th>
<th>Найменування або посилання на політику/процедуру</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Повага до інших людей</td>
<td>BMS-LGL-5</td>
<td>Політика недопущення дискримінації та переслідувань (Nondiscrimination and Anti-Harassment Policy)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>BMS-LGL-6</td>
<td>Рівні можливості працевлаштування (Equal Employment Opportunity)</td>
</tr>
<tr>
<td>Повага до наших клієнтів і постачальників</td>
<td>НД</td>
<td>Кодекс поведінки постачальника Westinghouse (Westinghouse Supplier Code of Conduct)</td>
</tr>
<tr>
<td>Чесна конкуренція</td>
<td>BMS-LGL-34</td>
<td>Посібник із дотримання антимонопольних законів (Competitive Law Compliance Manual)</td>
</tr>
<tr>
<td>Попередження корупції</td>
<td>BMS-LGL-11</td>
<td>Політика проти хабарництва та корупції (Anti-Bribery and Corruption Policy)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>BMS-LGL-100</td>
<td>Злиття та поглинання та антикорупційна перевірка ділових партнерів (Anti-Merger and Anti-Corruption Policy)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>BMS-LGL-66</td>
<td>Глобальна процедура щодо роботи з посередниками (Global Intermediary Procedure)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>BMS-AMER-2</td>
<td>Політика Westinghouse щодо придбання квитків (Westinghouse Ticket Policy)</td>
</tr>
<tr>
<td>Участь у політичних процесах із дотриманням усіх норм</td>
<td>BMS-LGL-101</td>
<td>Глобальна процедура щодо політичних внесків (Global Procedure on Political Contributions)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>BMS-COM-5</td>
<td>Глобальна процедура щодо благодійних внесків і волонтерства (Global Procedure on Charitable Donations &amp; Volunteerism)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>BMS-LGL-22</td>
<td>Глобальна процедура щодо подарунків, проявів гостинності та подорожей (Global Policy on Gifts, Hospitality and Travel)</td>
</tr>
<tr>
<td>Дійте в найкращих в інтересах компанії</td>
<td>BMS-LGL-24</td>
<td>Політика про персональні конфлікти інтересів (Personal Conflict of Interest)</td>
</tr>
<tr>
<td>Законна торгівля</td>
<td>BMS-LGL-73</td>
<td>Глобальна директива компанії щодо дотримання торговельного законодавства (Global Trade Compliance Company Directive)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>BMS-LGL-87</td>
<td>Посібник з експорту до США (U.S. Export Manual)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>BMS-LGL-65</td>
<td>Посібник з імпорту до США (U.S. Import Manual)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>BMS-LGL-96</td>
<td>Посібник з експорту із ЄС (EU Export Manual)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>BMS-LGL-70</td>
<td>План контролю технологій Китай (China Technology Control Plan)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>BMS-LGL-90</td>
<td>Посібник щодо відповідності китайського імпорту (China Import Compliance Manual)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>BMS-LGL-91</td>
<td>Посібник щодо дотримання протибойкотних норм (Antiboycott Procedure)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>BMS-LGL-31</td>
<td>Denied Party &amp; Embargo Screening Procedure</td>
</tr>
<tr>
<td>Точність і прозорість</td>
<td>BMS-FIN-12</td>
<td>Controller’s Manual Governance Policy</td>
</tr>
<tr>
<td>Розділ</td>
<td>№ політики або процедури BMS</td>
<td>Найменування або посилання на політику/ процедуру</td>
</tr>
<tr>
<td>-----------------------------------------</td>
<td>------------------------------</td>
<td>--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>Забезпечення конфіденційності</td>
<td>BMS-LGL-8</td>
<td>Приватність електронної інформації (Privacy of Electronic Information)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>BMS-LGL-105</td>
<td>Політика захисту персональних даних і конфіденційності</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>BMS-LGL-28</td>
<td>Визначення та перевизначення ступеня секретності та випуск власної інформації (The Classification, Reclassification Westinghouse and Release of Westinghouse Proprietary Information)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>BMS-LGL-29</td>
<td>Директиви з авторських прав (Guidance on Copyright)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>BMS-LGL-32</td>
<td>Процес щодо поводження з власною інформацією (Process for Handling Proprietary Information)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>BMS-LGL-36</td>
<td>Управління програмним забезпеченням, що становить інтелектуальну власність (Computer Software Intellectual Property Management)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Н/Д</td>
<td>Див. сторінку Комітету з інтелектуальної власності на george для отримання інформації щодо актуальної процедури патентування винаходу</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>BMS-LGL-48</td>
<td>Посібник з товарних знаків та знаків обслуговування (Guidance on Trademarks and Service Marks)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>BMS-IS-46</td>
<td>Політика Westinghouse щодо глобальної інформаційної безпеки (Westinghouse Global Information Security Policy)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>BMS-SEC-1</td>
<td>Безпека та захист активів (Security and Asset Protection)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>BMS-COM-4</td>
<td>Політика про соціальні мережі (Social Media Policy)</td>
</tr>
<tr>
<td>Безпека, захист навколишнього середовища та якісна робота</td>
<td>BMS-ECP-1</td>
<td>Процедура з Програми стурбованості працівників (Employee Concerns Program Procedure)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>BMS-NSC-1</td>
<td>Підтримання позитивної культури ядерної безпеки і орієнтоване на безпеку робоче середовище (Nuclear Safety Culture and Safety Conscious Work Environment)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>НД</td>
<td>Відання підтриманню культури ядерної безпеки</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>НД</td>
<td>Система керування якістю А (Quality Management System-A, QMS)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>BMS-SUS-1</td>
<td>Екологічна безпечність продукції (Product Sustainability)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>POL-WEC-001</td>
<td>Політика щодо якості, довкілля, здоров’я та безпеки (QEHS Policy)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>Здійсніть пошук за запитом «EHS» у George, щоб знайти політики, процедури та керівні принципи щодо довкілля, здоров’я та безпеки в масштабах усієї компанії.</td>
</tr>
<tr>
<td>Живіть за Кодексом — звертайтеся по допомогу та вільно висловлюйтесь</td>
<td>BMS-LGL-92</td>
<td>Політика щодо повідомлень з етичних питань і стурбованості й розслідування (Ethics and Concerns Reporting and Investigations Policy)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
це мій КОДЕКС

Петер
Вестерос, Швеція