

## ADDENDUM AL CODICE ETICO GLOBALE – ITALIA

### INTRODUZIONE E FINALITÀ

Il presente documento (“**Addendum**”) e il *Codice Etico Globale di Westinghouse* (insieme all’Addendum, il “**Codice Etico**”) costituiscono un sistema unico, integrato e coordinato di valori e principi che Mangiarotti S.p.A. (la “**Società**”) e le sue società collegate riconoscono espressamente. Il Codice Etico è adottato in conformità al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (il “**Modello**”) già attuato dalla Società a norma del decreto legislativo n. 231/2001.

La Società ha accolto il *Codice Etico Globale di Westinghouse* non solo in quanto società appartenente al gruppo Westinghouse, ma anche perché, dopo un’attenta valutazione, ha ritenuto che i valori e i principi nello stesso contenuti sono conformi alla legislazione italiana vigente e riflettono le migliori pratiche in termini di rispetto dei requisiti di conformità alla legge.

### 1. NATURA DEL CODICE ETICO

Il rispetto di tutti i valori e principi contenuti nel Codice Etico è ritenuto della massima importanza dalla Società. Tali valori e principi sono da considerarsi obbligatori e vincolanti per tutti i dipendenti, collaboratori, consulenti, agenti, fornitori e terze parti che, a qualsiasi titolo, intrattengano relazioni commerciali con la Società (le “**Parti Interessate**”). Non sarà tollerata alcuna violazione del Codice Etico.

La convinzione di agire nell’interesse o a vantaggio della Società non giustifica, in nessun caso, comportamenti in contrasto con il Codice Etico.

### 2. L’ORGANISMO DI VIGILANZA

Ai sensi del Modello, la Società ha istituito un Organismo di Vigilanza (l’“**OdV**”), al quale sono stati attribuiti autonomi poteri di iniziativa e di controllo, per vigilare sul funzionamento e sul rispetto del Modello. All’OdV è anche riconosciuto un congruo budget annuale che consenta allo stesso di svolgere i propri compiti senza alcuna influenza esterna e in totale indipendenza. I poteri e i compiti dell’OdV sono stabiliti nell’articolo 4.4 del Modello oltreché nel Regolamento dell’Organismo di Vigilanza. Il Codice Etico si applica anche ai membri dell’OdV.

L’OdV agisce con imparzialità, autorevolezza, continuità, professionalità e indipendenza. A tal fine, può accedere a tutte le fonti di informazioni, consultare tutti i documenti e tutti i dati della Società, nonché condurre verifiche e richiedere informazioni ai dipendenti.

L’obiettivo principale dell’OdV è il controllo della continua validità ed efficacia del Modello e di tutti i documenti ad esso collegati, le relative procedure e politiche aziendali, la cui attualità e adeguatezza potrebbe essere messa in discussione tanto da cambiamenti legislativi quanto da

cambiamenti nell'assetto societario e/o organizzativo della Società. Pertanto, sulla base delle informazioni raccolte, l'OdV potrà suggerire modifiche e aggiornamenti delle disposizioni del Modello, del Codice Etico e delle specifiche procedure, in modo da aumentare l'efficacia del Modello e quindi della sua idoneità a prevenire la commissione di reati.

### 3. WHISTLEBLOWING

Chiunque venga a conoscenza, in ragione delle funzioni svolte, di condotte illecite deve darne tempestiva segnalazione, anche in forma anonima, alla divisione responsabile dell'Etica e Conformità Globale di Westinghouse con le seguenti modalità:

1.	Sito web di Westinghouse dedicato all'etica e alle segnalazioni	Collegandosi al sito web <a href="http://www.WECCConcerns.com">www.WECCConcerns.com</a>
2.	Linea telefonica di Westinghouse dedicata all'etica e alle segnalazioni (Helpline)	Chiamando il numero verde per l'Italia ( <i>Helpline</i> ), attivo 24/7/365:  Fase 1: 800-172-444 Fase 2: su richiesta, digitare 8442384380
3.	Incontro in presenza	Chiedendo, tramite i canali di cui sopra, un incontro in persona che sarà programmato in tempi ragionevoli.

In aggiunta a quanto precede, tutte le informazioni e le segnalazioni riguardanti violazioni note o possibili del Modello o del Codice Etico possono essere indirizzate anche all'OdV, utilizzando il seguente indirizzo dedicato: [mangiarotti.odv@westinghouse.com](mailto:mangiarotti.odv@westinghouse.com) ovvero mediante posta ordinaria presso la sede legale della Società all'attenzione del Presidente dell'Organismo di Vigilanza: Mangiarotti S.p.A., Via Timavo 59, Monfalcone (34074 - GO).

L'Organismo di Vigilanza e la divisione responsabile dell'Etica e Conformità di Westinghouse comunicano e collaborano regolarmente al fine di assicurare che le eventuali situazioni di non conformità siano risolte nel modo più efficace, garantendo adeguata riservatezza a tutela del segnalante. In ogni caso, la Società si impegna attivamente affinché gli autori delle segnalazioni effettuate secondo le modalità sopra indicate siano garantite contro azioni di ritorsione o discriminazione ai sensi in conformità a quanto disposto dal D.Lgs. 24/2023 e dal Decreto 231/2001.

Per maggiori dettagli e informazioni si rinvia alle pagine Ethics & Compliance su “George”, nonché a quanto indicato nel Modello e nella “Policy sulle segnalazioni ed indagini in materia di etica e conformità” (BMS-LGL-92) e il relativo addendum per l’Italia.

#### **4. SANZIONI**

Qualsiasi violazione del Modello o del Codice Etico costituisce un illecito disciplinare. Di conseguenza, al verificarsi di una violazione, e al fine di assicurare l’efficacia del Modello e del Codice Etico, la Società adotterà tutte le misure necessarie, in conformità con l’art. 5 del Modello, che prevede un sistema completo di sanzioni disciplinari, incluso anche, nei casi più gravi, il licenziamento.